



職場選び3つのポイント!



ホームページ



公式求人サイト



法人・施設紹介

『ルアナ』はハワイ語で「満足・みんなで楽しむ等」です。昨年開設されたルアナのカイゴを元に名付けた『ルアナ式介護』。合言葉は『ALL FOR YOU』。次世代の介護!へ挑戦を続けています。



職場コミュニケーション

職場の人間関係を良くするために

笑顔でつながる信頼があります

お互いを認める信頼関係を築き、常に職種間で連携が取れるような環境を創っています。職場という環境ではなく、生活の場としての職場と位置づけ、絶えず笑顔を忘れない職場環境です。



スタッフの声

Staff Voice!

EMDLESS CHALLENGE。失敗を恐れず挑戦し続ける職場が有徳会です。この言葉が自信にも繋がり、ご利用者の笑顔に繋がります。「やりがい」この言葉を与えてもらえる職場です。

キャリアアップ

新人職員へのサポート
プリセプター制度で共に成長

プリセプター制度を採用し、「プリセプター」は、広範囲にわたってお手本を示していきます。また「プリセプティ」はフォローをうけながら、知識や技術の定着を目指し、共に成長する環境をあたえています。

中堅・ベテランスタッフへのサポート

介護キャリア段位制度に基づいたケア基準

国が定めた全国共通の介護技術評価基準に基づき、介護の実践スキルの評価・OJTを行い人材から人材へ育成していきます。後職員には、マネジメント研修を重ね人材育成と組織の成長に繋げていきます。

資格取得支援

資格取得大歓迎

介護福祉士等国家資格はもちろん、喀痰吸引研修や認知症実務者研修など研修には積極的に参加し、組織全体のレベルアップに努めます。また、資格のない職員には実務者研修等、必要な資格取得に対して応援いたします。

ライフスタイル

結婚・出産・妊娠・育児のサポート

職員の子供は家族同様

出産休暇はもちろん、育児休業も当たり前取得できる環境を整備し、子育てを応援します。職員のお子さんも家族と思う心を忘れず、職員同士が想い合い、認め合い、協力し合っていく職場です。

給与面で工夫している点

やりがいある仕事と給与を実現

成果と成長に合わせて給与を定め、やりがいある職場の実現を目指します。また、能力にあった役職を任命し、その人の能力にあった職務を全うしてもらっています。(定年70歳)

休日面で工夫している点

年間120日の公休

希望休を月に2回。リフレッシュ休暇を含む年間120日の公休により、Quality of lifeを高めています。その人の生活事情による調整を図り、職員が末永く働ける環境整備に努めています。



社会福祉法人 有徳会 特別養護老人ホーム ルアナ

最新の求人情報
Komachi介護転職



- 募集職種 ▶ ①介護スタッフ ②管理栄養士
- 給与 ▶ 207,000円~280,000円
- 仕事内容 ▶ 特別養護老人ホームにおける介護業務全般
- 資格 ▶ 介護職員初任者研修修了者以上
- 勤務時間 ▶ (1)7:15~16:15 (2)8:00~17:00 (3)10:00~19:00 (4)16:00~翌9:00
- 休日 ▶ 年間休日120日
- 待遇・福利厚生 ▶ 退職金制度、職員専用駐車場、リフレッシュ休暇、慶弔休暇 等

問い合わせ

※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。

求人問い合わせ電話番号 (担当:鈴木)

☎025-265-7770

特別養護老人ホーム ルアナ

新潟市西区小針上山10番5号
https://utk.or.jp/



社会福祉法人 有徳会 特別養護老人ホーム ルアナ

介護プロが、



人材育成アドバイザー／
スキルマトリクスラボラトリー
知野 吉和さん

Komachi介護転職 取材動画

施設紹介



介護プロがのCHECK!

取材日、玄関ですれ違う利用者さんたち。これからスナックでカラオケに行くといきなり刺激的な取り組みに興味を持ちました。ご近所のスナックへお邪魔すると、皆さんがスナックのソファに座り、順番にカラオケを楽しんでいました。当たり前ですが、施設に入るとなかなかできそうもありませんが、ここは違います。気軽に普通の生活が楽しめるので、そしてこの日は月に一度の「私服デー」で、スタッフの皆さんが私服で仕事をされていました。スタッフの気分転換や利用者さんへの刺激になるようで、施設側の仕掛けに色々な熱い思いを感じました。

Good! 1
驚きのイベント!
ご近所スナックでカラオケ



Good! 2
とにかく介護職員さんがアツい!

現場のスタッフさんに少しお話を聞きました。とても皆さん仲が良く、居心地が良いそうです。プロが働く上で最も重要なのはチームワークです。ルアナさんは現場の意見や提案をなるべく通すようにしているそうです。だから利用者様のためになること、介護施設としてできることは何かを現場のスタッフはいつも考えているそうです。特養は終の棲家でもあります。残りの人生をお世話されるだけではなく、主体的に楽しんでもらえることを一緒に考えて実行できるスタッフを求めています。今は何名か採用を待っている人もいて、求人困っていないそうです。これは全国的に見てもかなり珍しい介護施設です。



Good! 3
ユニットごとにも満足度を競う向上心が凄い!

ユニットケアは、ユニットを一つのコミュニティとして考えているため、それぞれのユニットごとに生活のスタイルに特色が出ます。そのため各ユニットには毎月の予算が割り当てられます。ルアナさんはこの予算もしっかり使い切るようにしているため、エンターテインメントな介護施設が演出できるのです。ユニットごとにも満足度を競うように楽しく頑張っているようです。常に変化をしている事業所ですので、こまかい取り組みの説明ができませんが、一言で言うことは、少なくとも他にない介護施設である、ということ。



課題・目標



もっと地域との交流を積極的に行いたい

昔は新潟市唯一のスクランブル交差点があり、小針銀座と言われた地域です。小針銀座の再現とまでいかなかったも、地域の資源をもっと活用し、ルアナからも商品の開発や発信をしていきたいと考えているそうです。そして、もっと当たり前のことを追求して、楽しんで生活を送ってもらいたい、職員、利用者、家族、地域で、みんなで考えたエンターテインメント型施設として、発展していきたいと考えています。