



職場選び3つのポイント!

ホームページ



施設紹介動画



法人・施設紹介

新潟市中央区内で介護福祉事業を中心に幅広い事業を展開しています。平成22年に開設してから着実に成長し、わずか数人で始めた事業もグループ全体で約400名の人材が集まり、更なる可能性が広がっています。



職場の人間関係を良くするために
多職種間、壁なし仲よし連携よし☆
 介護職、看護職、事務職などの職種を超えて、互いに垣根をつくることなく、情報やノウハウを共有しています。どうしたらよいサービスを提供できるかを、日々相談しあえる職場です。



スタッフの声

Staff Voice!

経験や年齢、職種、働き方に関わらず皆がそれぞれのよいところを活かしながら連携して業務にあたっています。様々な事業を展開しており、多様性を認め協力しあう文化がある職場です。

新人職員へのサポート
教育は業務に馴染むまでみっちり!
 入社時、現場に出る前に研修を行い、現場に出てからは担当の職員が付き指導していきます。不明な事や困った事は日々相談し、業務に馴染んでいけるようにできるようサポートしていきます。

中堅・ベテランスタッフへのサポート
随時面談あり! サポート体制充実☆
 グループ企業全体で、外部講師を招いた研修や、部署ごとの勉強会など、スキルアップの場を多く作っています。状況に応じ面談も行き、安心して業務にあたれるよう、サポートしています。

資格取得支援
研修費用の実費補助制度あり!
 働きながら、積極的に資格取得に向けて頑張れるように、スクーリング日程のシフト調整を行っています。また、研修費用の実費補助制度もあり、キャリアアップに向けた支援を行っています。

結婚・出産・妊娠・育児のサポート
産休育休後の復帰率100%!
 産休育休後の復帰率は100%で、男性職員も育休を取得しています。復帰後の働き方もついても、希望を考慮し柔軟に対応しています。職員の体制も厚いので急な休みにも対応しやすい職場です。

給与面で工夫している点
処遇改善手当 年3回一時金として支給!
 処遇改善手当は給与・賞与とは別に、年に3回に分けて支給しています。(前年実績:月平均30,000円以上)資格手当、家族手当などの手当も充実しています。

休日面で工夫している点
シフト制で事業所により土日休みも!
 休日は、年間休日107日、シフト制で事業所により土曜、日曜休みのところもあります。希望休は月3日が基本で、有給休暇は計画的に取得しやすい職場です。

サニーウインググループ 株式会社ヘルスケア・エージェンシー・ジャパン 最新の求人情報



募集職種 ▶ 介護職員(①社2/4) 看護職員(③社4/4) 生活相談員(⑤社)
給与 ▶ ①160,000円~230,000円 ②860円~950円 ③210,000円~300,000円 ④1,100円~1,600円 ⑤169,800円~276,800円
仕事内容 ▶ ①②デイサービス、有料老人ホーム、訪問介護における介護業務 ③④デイサービス、訪問看護における看護業務 ⑤デイサービスにおける生活相談員業務、介護業務
資格 ▶ ①②初任者研修修了以上 ③④正、准看護師、PT、OT、ST ⑤社会福祉士、社会福祉主事
勤務時間 ▶ ①デイサービス、訪問介護8:30~17:30 有料老人ホーム7:00~16:00、8:30~17:30、11:00~20:00、16:30~9:30 ②デイサービス、訪問介護8:30~17:30の間の4時間以上 ③8:30~17:30 ④8:30~17:30の間の4時間以上 ⑤8:30~17:30
休日 ▶ 年間休日 107日 シフト制
待遇・福利厚生 ▶ 社保完備、退職金制度あり、賞与年2回、処遇改善手当別途支給(①②⑤)、通勤手当別途支給、車通勤可(駐車場無料)、制服貸与

問い合わせ
 ※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。
求人問い合わせ電話番号 (担当: 櫻本)
☎025-211-8391
 サニーウインググループ 株式会社ヘルスケア・エージェンシー・ジャパン
 新潟市中央区関屋田町1-6-2
<http://www.maj.co.jp>



新潟市中央区

サニーウインググループ ウイング関屋訪問看護ステーション
 ウイング関屋訪問介護ステーション
 ひなた相談所 おれんじマート



介護福祉科1年
津田 千尋さん



介護福祉科
 専任教員 **志田 来瞳さん**

新潟医療福祉カレッジ
 介護福祉科 専任教員 **板垣 大介さん**

介護ブローガーのCHECK!

介護ブローガー

1 得意分野を活かせる職場

サニーウイングでは、介護保険サービス以外にも地域の困りごとを解決してくれる「ひなた相談所」、移動販売の「おれんじマート」など様々な事業を行っています。そのため自分のやりたいことや得意分野を活かせる職場で、地域で頼りにされるワンストップサービス(わからないから連絡できる場所)としても感謝の声が絶えず、やりがいアップ間違いありません!



2 異業種から転職した人が安心して働ける職場

サニーウイングでは、転職してきた理由としては、コロナの影響や社会ニーズの高い仕事であること、ハローワークの勧めなどがあるそうです。さらに様々な事業所があるので、例えば、子供がいるので土日休みの勤務形態など生活環境に合わせて働けるのも強みの1つだと思います。取材で担当者が「介護の仕事は、他の産業と比較しても働きやすく、感謝される素晴らしい仕事です」と話されていましたが、まさにここにはその言葉を体現できる職場環境があるのだと感じます。



3 対話重視で安心できる職場

必要に応じた随時面談を実施しています。そうすることで「声の大きい人が勝つ」ことがないように、きちんと意見が言える職場環境に整えています。それが職員の定着率の高さにもつながっています。また面談では「できていること」を伝えることを心がけていて、働きがいのある職場環境になっています。対話重視で、聞きたいことが聞ける職場はきつと居心地がよいでしょうね。



課題・目標



社会のニーズに合わせて様々な事業の取り組みを幅広く周知していく

サニーウイングでは、活き活きとした職場環境があり、個々の長所を活かして働ける職場であることや、様々な事業展開をしていることによる地域密着の御用聞きサービスを実施しています。同行した学生からも「双方がやり取りできると、幅広い周知につながるのでは?」という話が出たように、今後はSNSの活用や口コミから情報発信してもらい、より多くの人に知ってもらい、活用してもらうことでさらなる地域貢献をしてほしいです。