



職場選び3つのポイント!



ホームページ



公式求人サイト

法人・施設紹介

サンロイヤル新潟は、住宅型と介護付が併設された有料老人ホームです。自立時に入居し、充実した居住空間で日々の生活を楽しみ、介護になってからも、広々とした居室で安心のケアが受けられる高齢者施設です。



職場コミュニケーション

職場の人間関係を良くするために

誰もが相談しやすい 雰囲気づくりを!

朝晩のカンファレンスや日常業務の中で細かく情報共有を行い、考え方に行き違いが生じないよう配慮すると共に、職種や上下の垣根を超え、誰もが気軽に相談や話し合いができるような雰囲気づくりに努めています。



スタッフの声

Staff Voice!

入居者さまに寄り添った介護を目指しています。入居者様が、日々楽しくゆったりとお過ごしいただけるよう様々な工夫をしながら職員全員が取り組んでいます。システム化による業務効率化も進めており、働きやすい職場です。

キャリアアップ

新人職員へのサポート

マンツーマン指導で 効率よくサポート!

指導期間中は、指導者と同じ勤務体制を取り、マンツーマンで指導することにより、早期に自立できるようサポートしています。また早期習得が難しい場合でも精神面も含め繰り返し指導するなど自立支援を積極的に行っています。

中堅・ベテランスタッフへのサポート

法律や技術の専門講師を 招き研修を!

会社が費用を負担し、スキルアップのための社外研修や自分の希望する研修への積極的な参加を促すとともに、社外から法律の専門家や、技術面に関する講師を招き社内での集合研修などを実施しています。

資格取得支援

資格取得に向けた 取り組みを支援!

資格取得のための研修・受験費用の補助、資格取得後の祝い金の支給、資格手当の増額等、資格取得に向けた取り組みを支援しています。また先輩職員は資格取得に関するアドバイスを行うなど全員で資格取得を支援しています。

ライフスタイル

結婚・出産・妊娠・育児のサポート

家庭の事情に合った 勤務体制を!

結婚・出産祝い金の支給、育児休業、時短勤務他、家庭の事情に合った勤務体制が取れるようサポートしています。有給休暇も、出来る限り希望に沿った取得ができるよう配慮しています。

給与面で工夫している点

夜勤手当6000円/回!

処遇改善手当は、毎月当該報酬額全額を支給。賞与は年2回、算定基礎に処遇改善手当を含め算定し、年間3ヶ月〜4ヶ月程度です。夜勤手当は6,000円/回他、年末年始手当3,000円/回、また、年1回の昇給があります。

休日面で工夫している点

コロナ感染の特別休暇も!

プライベートでの充実を図ってもらうため、月2回の希望休を取り入れています。年間休日は113日で100%取得可能です。また、有給休暇は半日単位で取得可能でそれぞれの事情に合わせて利用しています。コロナ感染の特別休暇あり。

株式会社サンロイヤル新潟 介護付有料老人ホーム サンロイヤル新潟

最新の求人情報 Komachi介護転職



- 募集職種** ▶ 介護職(正社員)
- 給与** ▶ 基本給125,000円 処遇改善手当20,000円〜30,000円 資格手当10,000円〜25,000円 職務手当10,000円〜10,000円 役職手当5,000〜20,000円 夜勤手当6,000円/回 調整手当0〜3,000円 賞与あり(前年度実績 年2回) 通勤手当 実費支給上限あり月額28,000円
- 仕事内容** ▶ 介護を要する入居者に対する介護業務(食事・入浴・排泄等の介護等)に従事していただきます。
- 資格** ▶ 初任者研修又はホームヘルパー2級程度
- 勤務時間** ▶ 早番 06:00〜15:00(休憩60分) 日勤 08:30〜17:30(休憩60分) 遅番 09:30〜18:30(休憩60分) 夜勤 16:00〜09:00(休憩120分)
- 休日** ▶ 年間休日数113日
- 待遇・福利厚生** ▶ 加入保険、雇用、労災、健康、厚生、退職金制度あり(勤続3年以上) 試用期間6ヶ月、制服あり

**問い合わせ**  
※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。  
求人問い合わせ電話番号 (担当: 渡辺施設長)  
**025-266-1118**  
株式会社サンロイヤル新潟  
新潟市西区小新1083番地1  
<http://sunroyal-niigata.jp>



株式会社サンロイヤル新潟 介護付有料老人ホーム サンロイヤル新潟

介護プロが、



介護プロがのCHECK!

新潟医療福祉カレッジ 介護福祉科 専任教員 板垣 大介さん



介護福祉科2年 津田 千尋さん



志田 来瞳さん



圧倒的な サービスの 質の高さ

玄関から入った瞬間に高級ホテルのような印象を受けました。カラオケ、卓球、麻雀などなど外出が難しい方のために好きな時間を過ごせる場所が所々にありました。同行した学生がここで働いたら他の施設で働けないかも...と笑いながら言っているくらい素敵な場所です。また記録の電子化や睡眠センサーを導入しており、業務の無駄を省き、利用者の方にかかる時間をより多く作っていることもサービスの質の向上につながっているのだと思います。



定期巡回のバスが運行されており、利用者の方はイオンなど好きな場所に出かけていくことができます。また移動販売の「おれんじマート」さんが施設内に販売に来ており、外に行かなくても好きなものを買えるという利用者の方に大人気になっています。さらに地元中学生の職場体験の受け入れなど社会貢献にも力を入れています。施設長は地域の福祉ニーズを常に気にかけており、取材時にお話ししていた「ここに何のために入ったか」を常に考えて実践していることが地域に必要とされる場所になっているのだと感じます。

2 地域に愛される 場所を目指す

3 外部講師による 人材育成

外部講師を招いて管理者育成にも力を入れています。そこで学んだことを実践しながら現場の職員とともに業務を見直しながら日々改善に努めています。外部からの刺激を受けることで職員自身のモチベーションアップにもつながっているのだと感じます。現場の1つの変化が相談時間を作ったことです。業務のちよつとしたスキマ時間を作ることで、職員のコミュニケーションを取る時間を設けて「利用者によりよい生活の実現」の業務の改善につながっています。



課題・目標



利用者の方が安心できる環境作り

有料老人ホームの利用者の方にとっての不安は「今後介護が必要になったらどうしよう」という不安だと施設長が話されていました。そのためにサンロイヤル新潟ではベッド数の認可などハード面の充実を検討しています。課題は新人職員とベテラン職員の間の中堅職員が少ないという点です。そこは、新人職員に向けたチェックリストやマニュアルを作成して安心して働ける環境を整えています。取材で私たちの職場は「ニコイチで動くんです」という看護師さんの言葉が印象的で、一人ひとりをしっかりサポートしようという意識が職員全体にあるのだと感じました。