



法人・施設紹介

当社はまだ10年目の会社です。新潟市東区、西区、北区、村上市緑町と5つの高齢者施設を運営しています。建物は無添加住宅の工法を採用し、壁には漆喰を使用した体に良い建物です。



職場選び3つのポイント!



職場コミュニケーション

職場の人間関係を良くするために

上下関係なく平等に! 話しやすい雰囲気

職員同士のコミュニケーションをとることにしています。介護リーダー、看護リーダーが常に職員を気にかけて、悩み相談に応じています。職員同士の上下関係がなく、一人ひとりが誰とも話しやすい雰囲気を目指しています。



スタッフの声

Staff Voice!

職員同士が和気あいあいとして、生活の質を向上する提案を発言しやすい環境で仕事しています。ご利用者様がより楽しく生活出来るようにリハビリ、機能訓練にも全職員が一丸となって取り組んでおります。

キャリアアップ

新人職員へのサポート

独自のチェックリストで、しっかりサポート!

内野西独自の新人職員チェックリストを作成しています。利用者様の介護面、生活面のリストを作成し、漏れのないように運用しています。リーダーとの日々の面談を通じて悩みを聴き、新入職員のサポートに努めています。

中堅・ベテランスタッフへのサポート

職員の意欲を尊重!

毎年多くの職員が県社協の研修を受講し、知識・技術の向上に努めています。職員の意欲を尊重し、希望する研修は積極的に受講してもらっています。また、研修費用は施設が負担しています。

資格取得支援

シフト管理で無理なくキャリアアップ!

実務者研修など資格取得に向けて頑張る職員には、優先的に公休日の調整を行うなど、職場全体で応援しています。施設側からの取得してもらいたい資格に関しては、費用援助を行うなどの支援を行っています。

ライフスタイル

結婚・出産・妊娠・育児のサポート

施設全体で子育てを応援!

現在、子育て中の女性も活躍しています。産前産後休暇・育児休暇の取得など、施設全体が協力的にサポートしています。

給与面で工夫している点

賞与に日々のがんばりを還元!

月給は生活給のため、昇給は一律の金額ですが、年3回の賞与の際には自己評価を基に上司評価、職場への貢献度や本人のスキル、期待された役割などの評価を反映し、支給しています。

休日面で工夫している点

年間休日110日に改善! 福利厚生の充実を。

現在の年間休日数は110日に改善しました。法人として「福利厚生の充実」を課題に取り組んでいるため、今後も改善される予定です。また働き方改革として、有給休暇は計画的に取得していただいています。

新潟福祉サービス株式会社 守庵良寛 看護小規模多機能型居宅介護 内野西

最新の求人情報 Komachi介護転職



- 募集職種 ▶ ①介護職 ②看護職
- 給与 ▶ 20.5万円～ プラス各種手当あり
- 仕事内容 ▶ ①施設介護業務全般 ②看護業務全般
- 資格 ▶ ①介護福祉士 ②正看護師
- 勤務時間 ▶ 早番 6:30～15:30 日勤 8:30～17:30  
遅番 10:00～19:00 夜勤 17:00～翌9:00
- 休日 ▶ シフト制 年間休日110日
- 待遇・福利厚生 ▶ 誕生日お祝い金支給制度、入社祝い金支給制度

問い合わせ

※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。

求人問い合わせ電話番号 (担当:さいとう)

025-263-6700

看護小規模多機能居宅介護 内野西

新潟市西区内野西2丁目10番30号  
http://niigata-fukushi.com/



新潟福祉サービス株式会社 守庵良寛 看護小規模多機能型居宅介護 内野西

介護プロが、



さくら福祉カレッジ新潟校  
認定講師 三方 憲子さん



介護プロがのCHECK!

1 ネーミングに込められた理念を実践する

「良寛」という人名が付いている由来は、良寛様は高齢者にも優しく慈しみをもって接していたという心を継承し、「ご利用者様もスタッフも」心の拠り所としていただける施設を目指しています。理念を言語化するのも大切ですが、まずは上司が実践する「リアリティオリエンテーション」を大切にしています。やって見せる。これは説得力と感化力が違います!



2 看護・理学療法士を配置して手厚いサポート!

看護小規模多機能型居宅介護では珍しく、看護師の配置はもちろんのこと、理学療法士を配置して支援しています。昨年12月のオープン当初から多職種で入浴や配膳業務に従事して、ご利用者様の様子を深く観察し、その方のニーズを拾い、最適なケアを多角的に提供されています。スタッフ側から見ても、すぐに専門職に相談できる環境は魅力的です!



3 残業ナシ! 定時退勤を徹底

24時間ご利用者様と関わる施設は仕事が途切れないため退勤の線引きが難しいのですが、こちらでは定時退勤を推奨しており残業はないです! また、職員との日頃のコミュニケーションを大切にしており、随時1on1の対応を行なっています。それぞれ介護への想いはあり、ただ言いたい! ということでも傾聴して頂きます。なんでも言える環境は、仕事のモチベーションも保てますし、安心感もありますね。



課題・目標

新人教育体制の確立

開所から間もないこともあり、新人に対する教育体制の確立が課題とこのことです。施設での理念・価値観の統一を図るためにも、体系立てて指導していくが必要になってきます。経験もそれぞれ、経験から持っている介護観も違いますので、個性を活かしながら目指すところは確立していきたいとお話いただきました。今後の展開がとても楽しみです!

