JOB OFFER

ホームページ

法人・施設紹介

平成24年に開設したまだ新しい施設です。周囲は豊かな自然に囲まれており、景観は抜群です。法人理念「共に生きる」をモットーに、ご利用者、職員が地域の中で共生できることを目指しています。

職場選び3つのポイント!

Point 1 職場コミュニケーション

職場の人間関係を良くするために

施設長が現場に入り 常に相談しやすい環境

介護、看護以外にも管理栄養士や理学療法士など、多様な職種が集まって仕事をしていますが、皆仲が良く、働きやすい環境です。施設長も現場が相談しやすいようにコミュニケーションをとりながら仕事をしています。

スタッフの声

Staff Voice!

ご利用者と一緒にたっくさん笑って「あーでもない」、「こうでもない」と会話が飛び交うアットホームな施設です。これがダメ、あれがダメではなく、まずは何でも取り組ませてもらえる事でご利用者、職員のやる気にも繋がっています。入職し9年。産休・育休を経てもまだまだ新たに発見が多く、楽しく仕事をしています。

Point 2 キャリアアップ

新人職員へのサポート

マンツーマンのサポートと外部講師の研修で独り立ちまでしっかりサポート

先輩職員がマンツーマンで指導にあたります。法人内研修や外部講師による研修を行い、独り立ちできるまでサポートします。夜勤は慣れるまで入らないため安心して働くことができます。

中堅・ベテランスタッフへのサポート

外部講師を導入し メンタルケア

定期的な面談の機会を設け、キャリアアップの希望などを聞いています。その他にも外部のメンタル講師を招き、施設内では相談しにくい点を相談することも可能です。

資格取得支援

資格取得のための 休日調整あり

外部講師を招いての勉強会を月2回開催しています。外部研修への参加や学ぶ機会が多いことが特徴です。資格取得の際は休日や有休休暇の取得を調整し、支援しています。

Point 3 ライフスタイル

結婚・出産・妊娠・育児のサポート

子育て世代が多く勤務し、法人全体で子育てサポート

産休、育休の取得率は100%で、現在もママさん世代が大勢働いています。育休後は短時間勤務なども可能ですし、皆が助け合う風土ができています。子供を連れて夜勤に入っている職員もおり、法人全体で子育てを応援しています。

給与面で工夫している点

福祉医療機構の 退職金制度を導入

介護職員処遇改善加算、特定処遇改善加算はもちろん、福祉医療機構の退職金制度を導入しています。人事考課制度により、能力に応じたキャリアアップの提案を行い、ステップアップを目指せる仕組みを作っています。

休日面で工夫している点

有給休暇取得が容易

小さな子供がいる職員も多いため、学校行事など、都合に合わせてお休みを取りやすいよう職員が協力をしています。有給休暇の取得も容易で、月1回以上の取得が可能です。

社会福祉法人 あいあい 特別養護老人ホーム 小国あいあい

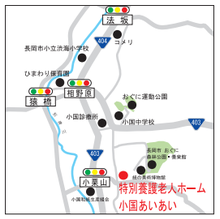
最新の求人情報

募集職種 ▶ 介護職員(正社員)
給　　与 ▶ 138,000円～240,000円(夜勤手当含まず)
仕事内容 ▶ 特別養護老人ホームもしくはグループホームでの介護業務
資　　格 ▶ 不問(介護福祉士優遇)
勤務時間 ▶ (1)7:30～16:30 (2)8:30～17:30
(3)9:30～18:30 (4)17:00～09:00
休　　日 ▶ 年間休日 118日／週休2日
待遇・福利厚生▶ 社保完備、退職金制度あり、賞与年2回

問い合わせ
※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。

求人問い合わせ電話番号 (担当:山口・中嶋)
0258-95-5172

特別養護老人ホーム 小国あいあい
長岡市小国町太郎丸1520-1
http://www.oguni-aiai.jp/



長岡市

社会福祉法人 あいあい 特別養護老人ホーム 小国あいあい

介護ブロガーのCHECK!

介護ブロガー

社会福祉法人 行雲
特別養護老人ホーム ときわ燕
施設長 永井 伸哉さん

good! 1 自立支援に向けた取り組み

小国あいあいでは、今後ハード面でインカムや眠りセンサー導入を推進し、特にこの2年間はスタッフへの自立支援についての取り組み方を施設長自ら現場に入り、おむつゼロの取り組みや特浴から個浴へ自立支援を実践して来たそうです。今年度はケア向上委員会を立ち上げてユニット毎、個々のスタッフ毎に目標を決めてどこまで進捗できたのか、また出来ていなければどんな所が上手くいかないのか、それぞれのユニットリーダーが中心になり個々のスタッフとの面談を繰り返していると言う事でリーダーの育成にも力を注いでいるそうです。

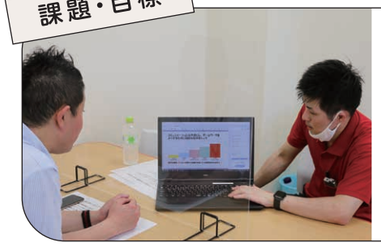
good! 2 リーダー育成の強化

ユニット会議では、施設長が聞き役に徹してどのように会議を進めて行けば良いのかも会議の後に振り返り、具体的に上手く行くにはどうしたら良いのかコーチングの仕方も施設長がやってみせるライブスーパービジョンも取り入れているそうです。強く言いすぎても駄目ですし、優しく言っても徹底しないし、リーダーの育成は何処の施設でも重要なテーマですね。

good! 3 あいあい傘のような互いを思いやる気持ちが素晴らしい

あいあいの由縁は、お猿の歌のあいあいではありません。あいあい傘のようにお互いに寄り添い合いながら共に生きて行きたいと言う想いからあいあいになったそうです。と言う事で職員の集合写真は、あいあい傘をイメージしてみたそうです。撮影中も施設長と現場のスタッフさんとの会話を聞いていると常日頃からコミュニケーションが図られているんだなぁと感じました。まさにあいあい傘のようでした。

課題・目標



利用者への5つの約束を決めて徹底すること

あいあいでは、介護施設で良く聞くテーマ「共に生きる」ってわかるんだけどちょっと漠然としているのでもう少し具体的にどの様に行動したら良いのかを記した「利用者への5つの約束」を決めて徹底しているそうです。こちらもユニットリーダーがそれぞれスタッフと面談を行い今年目標、今月の目標を確認しながら徹底しているそうです。基本的なPDCAを回す仕組みが、施設運営や人材育成の中で活かされる様にすることが、職員の人間関係の良さにもつながってきているそうです。とは言え、道半ばの施設なのでまだまだ修行中と言う事で大変謙虚な山口施設長でした。