



職場選び3つのポイント!

ホームページ



求人情報



法人・施設紹介

2004年開設のスペイン風家屋をモチーフとした、明るい空間の中に自然を感じられる建物になっています。老健施設の二大使命である利用者の自立支援と、家族の介護負担の軽減に力をいれています。



職場コミュニケーション
職場の人間関係を良くするために風通しが大事。個々の課題はみんなの課題。人間関係を良くするために施設で意識しているのが、『風通しの良い職場』です。スタッフ一人ひとりの声を聞き、職場で起きている問題に迅速に対応して、少しでも働きやすい環境が作れるよう心がけています。



スタッフの声

Staff Voice!

入職当初は先輩についてまわり、様々な知識や技術を教えて貰いました。年の近い先輩が助けてくれたので、私も同じように新人をサポートしていきたいです。

キャリアアップ
新人職員へのサポート
未経験でも、3年後には介護福祉士合格。「新人教育プログラム」を実施しており、法人独自の教育体制を展開しています。無資格の方でも、入職3年後の介護福祉士国家試験の受験から合格までサポートしていきます。

中堅・ベテランスタッフへのサポート
次世代へ新人教育のノウハウレクチャー
スタッフ全体のスキルアップを図るために、経験年数に合わせたプログラムを組んでいます。技術だけでなく、新人教育の取り組み方や指導・接遇など、様々なプログラムを受けることができます。

資格取得支援
資格取得費用、実質タダ。働きながら資格取得可能
介護福祉士資格取得のための「資格取得支援金制度」がありますので、無資格の方でも働きながらキャリアアップすることが可能です。また、当法人施設において規定の期間勤務すれば、支援金は返済不要になります。

ライフスタイル
結婚・出産・妊娠・育児のサポート
法人内に託児所あり。時短勤務も実績豊富
産休・育休を取得しやすい環境を整えています。また、同一法人 白根大通病院の敷地内に利用可能託児施設があり、復職後は育児短時間勤務制度も利用可能。子育て中の職員をサポートしています。

給与面で工夫している点
手当豊富! 処遇改善加算でたくさん稼げる
介護職員処遇改善加算の算定により、職員の給与を増額しています。また、住宅手当、家族手当、皆勤手当、通勤手当などの手当も多数あり、職員の生活をサポートしています。

休日面で工夫している点
年間休日125日の優良待遇
取得しやすい夏季休暇制度を採用しています。年間休日はおおよそ125日と多いので、プライベートの時間もしっかり確保できます。

医療法人社団 白美会 介護老人保健施設 白根ヴィラガーデン

最新の求人情報



- 募集職種** ▶ ①介護職員 ②看護職員
給与 ▶ ①190,000円~275,000円(介護職員処遇改善加算、夜勤手当等含む)
②196,900円~325,900円(夜勤手当等含む)
仕事内容 ▶ ①入所者への食事・排泄・入浴介助など生活全般の介護
②入所者の健康管理、投薬など看護業務及び食事介助など
資格 ▶ ①不問 ②看護師又は准看護師の免許
勤務時間 ▶ ①シフト制 (1)7:00~16:00 (2)8:30~17:30
(3)11:00~20:00 (4)17:00~9:00(夜勤月4回程度)
②(1)8:30~17:30 (2)17:00~9:00(夜勤月1回より相談可)
休日 ▶ 年間休日おおよそ125日 シフト制
待遇・福利厚生 ▶ 社保完備、退職金制度あり、賞与年2回(前年度実績3.70月分)、住宅手当、家族手当

問い合わせ
※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。
求人問い合わせ電話番号 (担当:千葉)
025-362-0777
介護老人保健施設 白根ヴィラガーデン
新潟市南区大通黄金7丁目10番地2
<https://www.jojinkai.com/garden/>



新潟市南区

医療法人社団 白美会 介護老人保健施設 白根ヴィラガーデン

介護ブローガーのCHECK!

介護ブローガー



ピーエムシー株式会社 齋藤 洋さん

白根ヴィラガーデンは開設18年目の老人保健施設で、入所・通所合わせて1日130名ほどのご利用者のケアに取り組んでいます。大きな法人で県内にくくつかの施設がありますが、施設間の異動は基本的にないそうです。また、年間休日125日は、業界トップクラスです。今現在、職員の人員は充足しているそうです。びつくりしました。白根ヴィラガーデンの働きやすさが定着率を高くしているのかもしれない。

1 業界トップクラスの年間休日125日



約60名の介護職員が働いています。老人保健施設なので、看護師が多く配置されており、安心して介護を行うことが出来ているそうです。職員の平均年齢は35歳位で、全国平均(48.3歳)よりも若いです。ここ数年は多くの女性職員が産休・育休を取得し、その後職場復帰しているそうです。同じ敷地内に法人の保育施設があり、これを利用しながら子育てを行う職員が多いとのこと。女性の方が働きやすい職場だと感じました。

2 女性が働きやすい職場

リーダーさんは、「ご利用者は施設では色々なことを我慢して、遠慮しながら生活しているはず。そんなご利用者の色々な声を聞き、それをチームに発信するのがリーダーの役割だと思いを実践しています」と教えて下さいました。また、チームメンバーの意見を活かしてボトムアップで業務の見直しを行っているそうです。最近では排泄ケアの道具や時間帯等、研修で学んだことを基にチームで話し合っ改善したとのことでした。

3 ボトムアップで業務の見直し



課題・目標



更なる待遇改善&記録の電子化

令和1年度の介護労働実態調査でも明らかになっているように、男性介護職員の多くが待遇への不満を理由に退職してしまっています。この問題は簡単に改善できることではないのですが、介護主任と上司で問題意識を共有し、待遇改善の可能性をいつも話し合っているそうです。職員の更なる働きやすさに向けて、記録の電子化などに取り組んでいきたいとの事でした。