



職場選び3つのポイント!



法人・施設紹介

当社はまだ若い会社ではありますが、新潟市東区、西区、北区、村上市緑町と4つの高齢者施設を運営しています。建物はイワコンハウス新潟が施工し、無添加で壁に塗喰を使用した体に良い建物です。



**職場コミュニケーション**  
職場の人間関係を良くするために  
**誰とでも話しやすい  
雰囲気作りに努力**  
職員同士のコミュニケーションをとって大事にしています。施設長が個人面談を行い、職員の悩み相談に応じています。職員同士の上下関係がなく、一人ひとりが誰とでも話しやすい雰囲気作りをしています。



スタッフの声

Staff Voice!

職員同士和気あいあいとして、提案や発言がしやすい環境で仕事ができます。利用者様も楽しく生活できるようにリハビリに力を入れ全力でサポートしています。

**キャリアアップ**  
**新人職員へのサポート**  
**新人への  
個別サポートが充実**  
会社独自の新人教育プログラムを作成しています。新人職員へ担当職員を半年から1年配置しています。毎月の面談を通じて悩みを聴き、新人職員のサポートに努めています。

**中堅・ベテランスタッフへのサポート**  
**希望する研修に  
積極的支援**  
毎年多くの職員が県社協の研修を受講し、知識・技術の向上に努めています。職員の意欲を尊重し、希望する研修は積極的に受講してもらっています。また、研修費用は施設が負担しています。

**資格取得支援**  
**休日調整から  
費用援助までサポート**  
実務者研修など資格取得に向けて頑張る職員には、優先的に公休日の調整を行うなど、職場全体で応援しています。施設側から取得してもらいたい資格に関しては、費用援助を行うなどの支援を行っています。

**ライフスタイル**  
**結婚・出産・妊娠・育児のサポート**  
**施設全体で  
子育てに協力的**  
現在、子育て中の女性も活躍しています。産前産後休暇・育児休暇の取得など、施設全体が協力的にサポートしています。

**給与面で工夫している点**  
**年3回の賞与**  
月給は生活給のため、昇給は一律の金額ですが、年3回の賞与の際には自己評価を基に上司評価・職場への貢献度や本人のスキル、期待された役割などの評価を反映し、支給しています。

**休日面で工夫している点**  
**年間休日110日に改善**  
年間休日数が108日でしたが、法人として「福利厚生の実現」を課題に取り組み、今後は110日に改善されました。また、働き方改革として、有給休暇は計画的に取得していただいています。

新潟福祉サービス株式会社 サービス付き高齢者向け住宅 守庵良寛 上木戸

最新の  
求人情報



- 募集職種** ▶ 介護職員(正社員)  
**給与** ▶ 月給155,000円~208,500円  
資格手当:介護福祉士 10,000円・実務者研修 5,000円等  
**仕事内容** ▶ 短期入所生活介護における介護業務及び、食事介助、排泄介助、入浴介助などの身体介助、日常生活の援助支援  
**資格** ▶ 不問 初任者研修修了者、介護福祉士尚可  
**勤務時間** ▶ (1)7:30~16:30 (2)8:30~17:30 (3)10:00~19:00  
(4)17:00~翌9:00 夜勤は月4~5回程度  
**休日** ▶ 年間休日110日 6カ月経過後の年次休暇10日  
**待遇・福利厚生** ▶ 社保完備、退職金制度あり、賞与年3回、扶養手当、通勤手当別途支給  
※今年の秋にオープンする守庵良寛の里・内野西(看護小規模多機能型居宅介護)も募集中です。

**問い合わせ**  
※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。  
**求人問い合わせ電話番号 (担当:居城・イシロ)**  
**025-278-3935**  
サービス付き高齢者向け住宅 守庵良寛 上木戸  
新潟市東区上木戸3-3-24  
<http://niigata-fukushi.com/>



新潟福祉サービス株式会社 サービス付き高齢者向け住宅 守庵良寛 上木戸

介護ブローガーのCHECK!

介護  
ブローガー



ピーエムシー株式会社  
齋藤 洋さん

東区の住宅街にある小規模な事業所です。職員数は20名弱で、20~30代の方が多いという印象を受けました。年間休日は110日で、有給休暇の100%取得を目指していること、希望休を月2日取れるように勤務を組んでいると管理者の方から伺いました。現在、組織としてICTを積極的に進めており、インターネットを使った情報共有の仕組みをすすめているほか、タブレット2台を導入し、介護職員の間でもケアの記録等に活用しているとのことでした。

Good!  
1 ネットで情報共有し  
職員同志のコミュニ  
ケーションを活性化



Good!  
2 どんな職員さんが  
働いているの?

介護職、看護師、調理スタッフ等が連携して利用者の生活を支えています。男女比はおおよそ7:10くらい。現在の管理者さんは主任ケアマネの資格を持ち、とても話しやすい印象の方でした。普段からケアの方針や業務のあり方などを職員同士で話し合い、皆の意見を集約して業務の見直しを行っているそうです。現在職員は充足しているとのこと。よいマネジメントが展開されているんだな、と感じました。

Good!  
3 どんなケアを  
目指しているの?

ここは、特養や老健と違い、高齢者向けのケア付き住宅です。24戸と小規模でご利用者の自立度も比較的高いです。「住宅」ですのでご利用者に対する制限や管理は最低限に留め、ご利用者の望む暮らしを支援することを重視しているそうです。また、快適な環境で生活できるように、小規模な環境でプライバシーの保たれた介護が行われており、大人数が苦手な方や集団ケアをしたくない、と考えている人には向いていると思いました。



課題・目標



適正な人事考課の導入

介護は能力評価がとても難しい仕事ですが、同時に個々の職員の能力差が大きく、適正な評価がされない職員の不満や不公平感が高まる危険があります。ここでは、評価の適正化のために、「360度評価」を導入予定だそうです。上司が部下を評価するこれまでの評価を進化させて、上司・部下・同僚等色々な立場から自分を評価してもらう新しいシステムです。私もこの評価制度に興味があり、導入されたら是非お話を伺いたいと思いました。