



法人・施設紹介

「笑顔で暮らす毎日と福祉の豊かさをご縁ある皆様へ」を理念に掲げ、「ここへ来て良かった」「ここで働けて良かった」…と選んだ皆様から「自慢」できる法人づくりを目指しています。



職場選び3つのポイント!



職場コミュニケーション

職場の人間関係を良くするために

アサーティブコミュニケーションで円滑な人間関係

ハラスメント防止の取組みとして、基礎的なところから研修を始めました!研修では理念の中にある「あたたかな心で一人ひとりを大切に!」した関わりができるよう「アサーティブコミュニケーション」の考え方を発信しています。



スタッフの声

Staff Voice!

スタッフからの提案は多職種で考えてくれて、とても助かっています。職種間のハードルが低いので相談しやすい環境です!経費面の取り組みが給与に反映されるのも、やりがいやモチベーションに繋がっています。

キャリアアップ

新人職員へのサポート

「ゆきわりの里」での働き方を学ぶプログラムが充実

新卒者と中途採用者でプリセプター制度のプログラムを変え、それぞれに合ったサポートをしています。6ヶ月間(新人は1年間)の中で、先輩職員等と面談しながら、「ゆきわりの里」での働き方を学んでいけるよう支援しています。

中堅・ベテランスタッフへのサポート

希望する外部研修を計画的に受講サポート

研修についてのアンケートを年1回実施し、希望する外部研修が受けられるよう研修計画を立てています。また、希望するもの以外でも、スタッフの成長を考えて必要な研修に参加してもらっています。

資格取得支援

仕事と勉学の両立ができるための制度を構築

実務者研修、喀痰吸引研修の受講費を補助。休日に研修が入る場合には、有給休暇を取得してもらい、仕事と勉学の両立ができるための制度を設けています。また、法人が必要とする資格については、学費の負担も規程で定めています。

ライフスタイル

結婚・出産・妊娠・育児のサポート

子育て期間を経て長く勤めてもらえるようサポート

産休、育休の取得はもちろんですが、未就学児を養育している方には、育休取得後の時短勤務(3歳まで)と変わらない待遇で働ける職員階層を設け、子育て期間を経て長く勤めてもらえるようサポートしています。

給与面で工夫している点

経費削減決算分配金が嬉しい

職員の処遇に関わる加算や補助金はすべて取得し、公平な処遇改善が図れるようにしています。収入が増えた分、また経費(オムツ代など)が減った分は「決算分配金」として年1回スタッフに還元しています。

休日面で工夫している点

年間120日以上の休みでワークライフバランスも充実

年間休日は120日か121日(カレンダーによる)で、義務化された5日の年次有給休暇取得は、アニバーサリーや旅行など、希望した期間で取得できるよう、それぞれの部署で工夫してシフトに反映しています。

社会福祉法人 すこやか福祉会 特別養護老人ホーム ゆきわりの里

最新の求人情報 Komachi介護転職



- 募集職種** ▶ 介護職
- 給与** ▶ ①基本給・定期手当 支給額163,300円~234,900円 ②その他の手当等 夜勤手当月平均各4回 準夜手当、深夜手当、リーダー手当、扶養手当、特定処遇改善手当、通勤手当、賞与あり(前年度実績2回 計4.1ヶ月分)
- 仕事内容** ▶ 「特別養護老人ホーム『ゆきわりの里』」での介護職員(ユニット型)
- 資格** ▶ 介護福祉士、介護職員実務者研修修了者、介護職員初任者研修修了者 いずれかの免許・資格所持で可
- 勤務時間** ▶ (1)7:00~15:45 (2)10:30~19:15 (3)12:00~20:45 (4)14:00~22:45 (5)22:30分~7:15
- 休日** ▶ 年間休日120日
- 待遇・福利厚生** ▶ マイカー通勤:可、加入保険等:雇用、労災、健康、厚生、退職金共済:加入、退職金制度:あり(勤続1年以上)、定年制:あり(一律60歳)、再雇用:あり(上限65歳まで)

問い合わせ
※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。
求人問い合わせ電話番号 (担当:矢崎)
☎0256-82-1822
社会福祉法人すこやか福祉会
新潟市西蒲区橋本1003番1
<https://www.sukoyakabk.jp>



社会福祉法人 すこやか福祉会 特別養護老人ホーム ゆきわりの里

介護プロが、



さくら福祉カレッジ新潟校
認定講師 三方 憲子さん

Komachi介護転職 取材動画

インタビュー



介護プロがのCHECK!

「来てよかった」と利用者・職員が笑顔で言える職場作り



開設から8年…昨年は思い切った「経営理念」を改正し、ビジョン実現に向けて取り組まれていきます。今までの経験をもとに、「利用者様の満足度向上」はもちろんのこと、法人のビジョンを明確にして「働きやすい」環境作りを進めています!職種間の壁がないとてもいい雰囲気職場のもの、コミュニケーションを大切に、理念の浸透・実現に向けて「同じ方向性」で進めているからだと感じました。



スマイル100プロジェクトを継続中!

2年前から日常生活での利用者様、職員の様々な「笑顔」を100枚撮る!をコンセプトに、様々な取り組みでの素敵な笑顔をインスタ、Facebookなどで配信しています。昨年は家族様の面会も引き続き制限される中、なんとか利用者様の姿を家族様へお届けしたい!と今年ではアップしました。SNSの他にも月刊誌を発行して日々のご様子をお届けしています。

「提案シート」活用で積極性や意欲が向上



職員からの「やりたい」「こうしたい」を「提案シート」で吸い上げる仕組みがあり受け入れ態勢が柔軟です。提案内容は業務改善からレクなど幅広く、上がった事案に対して否定から入らず「どうすれば実現できるか?」を多職種で検討します。想いが実現しやすい協力的な体制は利用者様も満足でき、職員のやりがいにもつながりやすからメリットしかないですね!



課題・目標



Web・リアル研修でケア体制の更なる強化

もともと、リアルな研修で職員間のコミュニケーションを図ることも目的としていましたが、コロナ渦で厳しいときもあり、オンライン化の導入も検討中です。受講する職員の意見も聞きながら内容の充実も見直していく予定です。オンラインも導入しつつ、直接対面でのコミュニケーションも引き続き大事にしたいと希薄になりがちな人間関係にも配慮されています。