



職場選び3つのポイント!



法人・施設紹介
 栃木県足利市に本社を構え、新潟県内では新潟市・見附市・五泉市・新発田市・長岡市に15事業所を運営。「安心と温もりのある家庭に近い環境を」を理念に、介護事業を柱とし障がい者支援事業等まで幅広く事業展開しております。



新潟市東区
株式会社ワールドステイ 住宅型有料老人ホーム ワールドステイ浜谷町



介護プロが、
介護プロのCHECK!

身寄りなし問題研究会
須貝 秀昭さん



職場コミュニケーション
 職場の人間関係を良くするために
安心。スタッフ専用相談窓口あり
 仕事に関する悩みを抱えている方は多いはず。その悩みを「職場に相談できる人がいない」と感じる方も少なくありません。安心して働いていただける環境を提供することも会社の役割だと考え、スタッフ専用相談窓口を用意しています。



Staff Voice!

住宅型有料老人ホームでは珍しい看取り対応を支援しております。子供がまだ小さいのですが、時間短縮勤務や実務日数の相談にも応じてくれる柔軟な職場で助かっています!

キャリアアップ
 新人職員へのサポート
年間計画できっちり知識と技術を習得!
 業務に慣れるまでは先輩職員によるマンツーマンに近い形での指導を行います。また、年間研修計画に基づいた勉強会により、知識と技術を習得できます。頑張るあなたを応援します。

中堅・ベテランスタッフへのサポート
ベテランスタッフのプライドへの気遣いもバッチリ!
 ベテランになればなるほど人に聞きにくくなるので、外部講師を招いてのサブリーダー研修や管理者研修を開催。更なるスキルアップをサポートいたします。管理者も孤独になりがちですので、施設運営管理部を設けサポートしています。

資格取得支援
資格に応じて、全額会社での費用負担!
 資格取得を目指す人には、会社からの補助金を受けられる資格支援制度があります。近年では制度を活用し資格取得する職員も非常に多く、施設全体のスキルアップにも繋がっています。自身の自己啓発を高めるためにも是非、利用してください。

ライフスタイル
 結婚・出産・妊娠・育児のサポート
子連れ出勤ができる珍しい施設!
 産休、育休の取得はもちろん、子連れ出勤を実施するなど、小さなお子様がいても仕事を応援できる体制を整えています。事業所内Wi-Fi完備でお子様が学習することが出来るタブレットの準備もあります。

給与面で工夫している点
パートさんも賞与がもらえます!
 各事業所毎に評価の一部で実施。それぞれの頑張りが反映されるように工夫しています。賞与は、期末も含めると年3回合計2.5ヶ月支給。パートの方も支給額は異なりますが賞与対象になります。退職金制度も2年勤務以上の方を対象に用意しています。

休日面で工夫している点
有給取得も計画的で休みやすい!
 年間休日は105日と少ないですが、誕生日、夏季、冬季と有休を取得しやすいように計画的な有給休暇の取得を推進し、有給休暇取得100%を目指した環境作りをしています。今後に向けて公休数を増やすための検討をしています。

株式会社ワールドステイ 住宅型有料老人ホーム ワールドステイ浜谷町

募集職種 ▶ 介護職員(夜勤専門)
給与 ▶ 202,760円～224,800円(介護報酬手当、介護支援手当、特殊業務手当含む) 夜勤手当:4,500円/回(9～11回程度) ※上記給与に夜勤回数分が加算されます。
仕事内容 ▶ 利用者様のオムツ交換、食事介助、食事調理等
資格 ▶ ヘルパー2級 介護職員初任者研修修了者 必須
勤務時間 ▶ 17:00～9:00
休日 ▶ 年間休日105日 シフト制
待遇・福利厚生 ▶ 社保完備、退職金制度あり、賞与年3回(前年実績:2.5か月)、扶養手当、住宅手当、通勤手当は別途支給、年に一度昇給あり ※他、東区事業所でも募集中です。

問い合わせ
 ※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。
求人問い合わせ電話番号 (担当:小林)
025-383-8222
 株式会社ワールドステイ 新潟支社
 新潟市江南区曙町3-2-18
<http://niitsu-fukushi.or.jp/>



1 解放感がありアットホームな雰囲気
 ワールドステイの特徴としてサービスと併設していることが多いですが、浜谷町の特徴は何と言ってもデイサービスのフロアが非常に広いことです。入った瞬間に「思ったより広い!」と感じる人が多いでしょう。そして利用者や職員の笑い声が絶えない。入ったとたんすぐに感じるアットホームな雰囲気がとても心地良かったです。



2 子連れ出勤可能
 若いスタッフにインタビューしましたが、入社時にその人の希望を最大限に配慮してもらえ、柔軟性のあるシフトなので非常に働きやすいとお話されました。育休が取りやすいのもそうですが、子連れ出勤も可能とのことでした。子供たちが休憩室やホームで遊んでいる姿も珍しいそうなんです。こんなに柔軟性がある職場も珍しいですね。

3 連携力強化で看取りも行う
 昨年中央区の協力を得て連携し施設での看取りも積極的に行うようになったそうです。住宅型有料老人ホームでの看取りはスタッフの力量だけでなく訪問看護やケアマネジャーなど外部との連携も不可欠です。スタッフの連携力の高さもうかがえました。また東区の同法人施設とも積極的に連携会議もしており、職員教育の底上げも欠かさない点もとても好印象です。



課題・目標



地域共生社会への取り組み
 ワールドステイと言えば「施設」のイメージが強いですが、それを払しょくしたいと管理者は声を強めていました。「積極的に地域の在宅利用者の受け入れをしたい。また障害者の受け入れも検討中です」と、いわゆる地域共生社会をいち早く実現したいという想いを強く感じました。法人全体でもその実現に向けて動き出しているそうです。ワールドステイは生活困窮者には欠かせない存在ではありますが、まだまだ進歩していく法人であると強く思いました。