



職場選び3つのポイント!

ホームページ



公式動画



公式求人サイト



法人・施設紹介

「自分や家族、友人が利用したいと思うサービスの提供」を理念に新潟県中越地区を中心に、首都圏でも事業を展開中です。高齢・障害・病院と多岐にわたるサービスを時代のニーズに応じて提供しています。



職場コミュニケーション

職場の人間関係を良くするためにイベントやサークル活動で交流を!

イベントやサークル活動を通して、交流を図っています。コロナ禍では、オンライン飲み会などを開催している施設もありました。業務改善や労務管理をしっかりすることで、一人ひとりの負担を軽減しています。



スタッフの声

Staff Voice!

自分の趣味や特技を活かして、利用者様に喜んでいただける環境で楽しく介護をしています! 地域との交流や様々な活動を通して、自分自身も学びながら成長していくことができます!

キャリアアップ

新人職員へのサポート
不安や課題は一緒に解決!

新人職員にはそれぞれ担当がつかます。業務指導や日誌を通して、不安や課題と一緒に解決していきます。また、フォローアップ研修も法人と配属施設で複数回あり、Off-JTも充実しています。

中堅・ベテランスタッフへのサポート
それぞれが専門職としてのキャリアアップ

階層別研修が充実しており、管理監督職マネジメント研修は役職に応じた内容で年に複数回開催しています。多岐にわたる事業を展開しているため管理職だけでなく、専門職としてもキャリアアップが可能です。

資格取得支援
働きながら国家資格を取得!

法人内で介護福祉士実務者研修を開催しています。また、働きながら通信制の学校で学び2、3つ目の国家資格に挑戦している職員が多いため、スクーリングの休みなど取りやすい環境で、資格取得を応援します。

ライフスタイル

結婚・出産・妊娠・育児のサポート
託児所等の整備が充実!

各種制度、事業所内託児所、病児病後児保育などのハード面が整備されています。働きながら子育てを経験した職員が多いのでとても協力的です。年々、男性の育休取得も増えています。

給与面で工夫している点
人事考課制度アリ!
昇給賞与にしっかり反映!

基本給がしっかりしていて、各種手当も充実しています。人事考課で昇給・賞与に頑張りが反映されます。また退職金は県社協退職積立基金と福祉医療機構の退職金共済と2本立てになっています。

休日面で工夫している点
1日の就業時間なんと7時間半!

年間休日は120日以上、1日の就業時間も7.5時間と仕事とプライベートの両立が可能です。希望休や年休を活用することで、子どもの学校行事や趣味活動など参加できます。

社会福祉法人 長岡福祉協会

最新の求人情報
Komachi介護転職



- 募集職種** ▶ 介護職員・支援員
- 給与** ▶ 基本給167,000円~220,000円 資格手当6,400円~7,200円
処遇改善手当等4,000円~16,000円 夜勤手当 準夜3,708円~/回
深夜5,020円~/回 通し8,000円~/回
住宅手当、家族手当、通勤手当、昇給あり、退職金(共済)あり、賞与年4,000円
- 仕事内容** ▶ 病院、高齢、障害とご希望の施設にまずは見学にお越しください。
(長岡療育園、こぶし園、小千谷さくら病院、リハビリセンター王見台など)
- 資格** ▶ 介護福祉士、保育士
- 勤務時間** ▶ ※夜勤できない方、介護福祉士取得前の方もご相談ください。
- 休日** ▶ 年間休日120日

問い合わせ
※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。
求人問い合わせ電話番号 (担当:人財開発課 福田)
0258-46-6053
社会福祉法人 長岡福祉協会 本部事務局
長岡市深沢町字高寺2278-8
<https://www.nagaokafk.com>



長岡市

社会福祉法人 長岡福祉協会

介護プロが、



ピーエムシー株式会社
齋藤 洋さん



介護プロがのCHECK!

1 チームで助け合うしくみ

コロナ禍で多くの介護施設が影響を受け、サービスの中止・延期などの措置が取られる中で、サンプラザ長岡は職員一人ひとりが感染予防の意識を強くもつことでクラスターの発生を防ぎ、職員が休んだ際はフロア間で職員配置を移動・調整し、第五波・第六波を乗り切ることが出来たそうです。母体である長岡福祉協会は職員数2,000名を超える新潟県最大の社会福祉法人であり、施設内、施設間の連携が取れているからこそできたことなんでしょうと思います。



2 働きやすさ向上への取り組み

女性の働きやすさ向上に法人一丸で取り組んでおり、女性職員の育休取得率100%、男性の育休取得者も年々増えています。事業所内保育所、病児・病後児保育も設置されています。中越地域・関東圏にグループの事業所があり、家庭の事情に合わせて働くことが可能です。サンプラザ長岡では、「運転が苦手な職員にワゴン車の運転をさせないよう」にする、「女性職員に大柄な方の移乗介助をさせないようにする」など、一人ひとりの職員に配慮した業務を行っているそうです。



3 手厚いキャリアアップ支援

グループ内に看護師・介護福祉士養成校があり、月額6万円の奨学金制度を利用することができます。新人介護職員育成については、「エルダー制度」が新人の独り立ちをサポートしてくれます。数年前からは「次世代リーダー育成」の取り組みをはじめ、今回お話を伺った坂井さん、久保田さんは第1期の受講生とのことでした。研修を通して法人内の色々な職員さんとのつながりができて、それが働きがいにもつながっているそうです。



リハビリセンター王見台 久保田

課題・目標



サンプラザ長岡 坂井

高校生などが気軽に働ける様にしたい

坂井さんは「施設をもっと地域に開いた場所にしたい」と考えています。若者や子供たちと介護施設の接点を増やし、介護の仕事をもっと知ってもらいたいのだそうです。施設の間接業務をマニュアル化して「高校生にも楽しくできる仕事だよ!」とPRすることで、マクドナルドのように高校生からバイト先として考えてもらえるような場所にしていきたい、と話してくれました。