



職場選び3つのポイント!

ホームページ



法人・施設紹介

とやの中央病院、老健にいがた園、老健第二にいがた園のほか仁成福祉協会8施設のグループです。認知症棟・療養棟・自立棟の3フロアがあり、それぞれ在宅復帰・支援のほか、自立支援にも取り組んでいます。

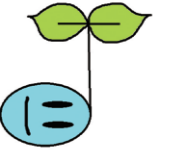


医療法人 仁成会 老人保健施設 にいがた園

介護プロが、



看護師&メンタルセラピスト
時田 幸子さん



介護プロがのCHECK!

1年前SNSの(サービ)ス向上業務改善委員会を立ち上げ、誰の声も届くようにとご意見箱を設ける工夫や、忌憚りの無い意見を話し合える場として、他職種交えた会議を毎月1回定期的に行っています。更にコンプライアンス委員会も作り、問題提起された解決案を考え、問題解決に取り組んでいます。個々の気持ちに寄り添う試みが職員の積極的に関わり姿勢と喜びに繋がっており、今年度退職者0名という数値を生み出しました。素晴らしいですね!

Good!
1 SKGSが機能して退職者0名!



職場の人間関係を良くするために日頃の挨拶とネットでの情報共有で互いの理解を深めます
「おはようございます」「お疲れ様です」といった日頃の挨拶を大事にしています。施設内の情報の共有や開示を職員会議で理解してもらえように行っています。また、各事業所とWebで意見交換をしています。



Staff Voice!

事故防止委員会としてリスクマネジャーの資格を業務時間内に受講し、取得することが出来ました。職員のやる気に応じて施設がバックアップして下さるのでモチベーションアップ繋がっています。今後も業務に役立つ資格、研修に積極的に取り組んでいきたいと思っています。

スタッフの声

新人職員へのサポート
施設の環境に慣れるまできっちりサポート
プリセプター制度を導入しています。施設の環境に慣れるまで1ヶ月・3ヶ月に上長と事務長で面談をしています。上長やフロアスタッフもサポートできるように声をかけています。

中堅・ベテランスタッフへのサポート
Web研修を積極的に実施
職員のスキルアップが図れるようにWeb研修を積極的に行っています。また、各部署・委員会・個人で年間目標を設定し、目標を達成できるように職員同士でモチベーションを保てる職場作りに努めています。

資格取得支援
資格取得費用などを一部負担
実務者研修・介護福祉士・介護支援専門員・全老健リスクマネジャー等の受験更新費用のほか、各職種関連協会の入会年会費の一部負担を行っています。また、リーダー会議で職員の資格取得の促進を行っています。

結婚・出産・妊娠・育児のサポート
職員間の理解があるから安心子育て
産休・育休の取得実績があります。育休明けには元の職場に戻って時間短縮で働いています。お子さんの急な体調不良でも他の職員がカバーしてくれています。職員間でも非常に理解があります。

給与面で工夫している点
賞与年間4.5ヶ月(成績で+α)
働き方改革と同時に賞与年間4.5ヶ月(成績で+α)を支給しています。処遇改善系手当は3種とも支給しています(介護職は合計で年間40万円〜)。稼働率に連動するため全職員一丸で取り組んでいます。

休日面で工夫している点
有給は入職月から付与!
年間休日122日(夏休2日含)+計画有休5日です。有給は入職月から付与します。急な勤務変更がないよう極力希望休を叶えています。感染症予防のための出勤自粛でも休業手当があります。

Good!
2 エビデンスを持った嚥下訓練と安心安全な食事ができること繋がっています。計画、実行、評価、改善することを繰り返し、入居者様にも、現場で関わる職員にとっても安心、安全に食事や水分摂取、おやつを楽しんでいただくことができています。



Good!
3 施設長の下ワンチームとなって取り組む姿勢
現在5つの介護保険加算を取り入れています。昨年はワイズマンを取り入れ記録をすべて電子化しました。はじめこそ年齢層の高い方やPCが不得手な職員の抵抗もあったそうですが、マンツーマンで親切丁寧に行き届くまで指導することで、現在は問題なく記録がなされているそうです。学び合い助け合う姿勢、相互援助は有り難いですね。いずれも改革の大変さや困難に重きを置かず達成!ベースアップ還元されているのは嬉しいですね。



医療法人 仁成会 老人保健施設 にいがた園

最新の求人情報
Komachi介護転職



- 募集職種 ▶ 介護職員(常勤・正職員)
- 給与 ▶ 144,150円〜228,102円(夜勤手当等別途支給) 賞与計4.5ヶ月分(前年度実績、成績で+α)
- 仕事内容 ▶ 介護老人保健施設での介護業務(食事/入浴/排泄介助、レクリエーション等)
- 資格 ▶ 不問(介護福祉士があれば尚可)
- 勤務時間 ▶ (1)7:30〜16:30 (2)10:00〜19:00 (3)17:00〜10:00
- 休日 ▶ 年間約120日
- 待遇・福利厚生 ▶ 社保完備、退職金制度あり(勤続3年以上)、処遇改善手当あり、育児・介護休業、産前産後休暇ほか

問い合わせ
※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。
求人問い合わせ電話番号 (担当:宮崎)
025-283-0377
老人保健施設 にいがた園
新潟市中央区鳥屋野451番地6
<https://www.jinseikai-recruit.jp/>



課題・目標



在宅実現に向けたチームプロジェクト始動
老人保健施設は、リハビリを行いながら自宅または在宅施設への在宅復帰を目指して、中間施設としての役割を担っています。4月から始めた居宅介護支援事業所様向けアンケートで、施設への対応や新規のご家族様の要望等を客観的な評価をいただき、居宅介護支援事業所様のご意見・ご質問に対して当園で検討・改訂し、ご意見を反映させていただきました。在宅復帰支援を少しずつ進めていながら、今後は基本型から加算型に向けて、医療・介護支援の改善、内部環境の整備を進め、チームプロジェクトとして取り組んでいきます。