



職場選び3つのポイント!

職場の人間関係を良くするために
多職種間で意見交換をしています!
 コミュニケーションとチームワークを大切に、定期的に個別面談を実施しており、ひとりでも悩まず解決できるように努めています。年に2回親睦会も開催し、他職種間で意見交換ができる場を設けています。

Staff Voice!
 10年以上勤務されている職員も多く、残業も殆どありません。アウトホームな雰囲気職員みんなが楽しく、助け合いながら働いており、とても働きやすい環境だと思います。

新人職員へのサポート
ひとりで悩まず大丈夫!
 新人職員に対し全職員が声をかけ、ひとりで悩まず気軽に聞ける環境作りを心がけています。また、定期的に個別面談を実施し不安や疑問に思っている事を確認できるようにしています。

中堅・ベテランスタッフへのサポート
今後のキャリアアップについて面談!
 外部研修の機会を設け、マンネリ化する事なく常に向上心を持って仕事ができるようにサポート体制をとっています。また、個別面談も実施し今後のキャリアアップについて相談ができるようにしています。

資格取得支援
多くの職員が資格取得を!
 資格取得の研修日程に合わせ、休日や有休休暇が優先的に取得できるように配慮しています。資格取得後は給与のベースアップ制度があり、多くの職員が資格取得を目指せるように支援をしています。

結婚・出産・妊娠・育児のサポート
復帰後の短時間勤務に柔軟に対応!
 産休、育休の取得率は100%です。復帰後も希望に応じ、短時間勤務に変更も可能です。お子さんの急な受診にも皆で助け合う風土ができており、家庭と仕事が両立しやすい環境が整っています。

給与面で工夫している点
勤続年数に応じた報奨金制度アリ!
 介護職員の処遇改善加算や退職金制度以外にも毎年給与のベースアップを行っております。また、勤続年数に応じた報奨金制度もあり、頑張っている職員に少しでも還元できるようにしています。

休日面で工夫している点
学校行事や受診の対応もしやすい!
 プライベートの充実を図ってもらう為、希望休を月に2回取れるようにしています。その他にも有給休暇を付与し、半日単位での有給休暇取得が可能です。お子さんの学校行事や急な受診にも対応がしやすい環境です。

社会福祉法人 キングス・ガーデン新潟 ショートステイ カナンの里



募集職種 ▶ 介護職員(①社 ②ノ) / 看護職員(③社 ④ノ)
給与 ▶ ①159,200円~200,400円 ②890円~1,050円
 ③218,400円~241,800円 ④1,100円~1,400円
仕事内容 ▶ ①②デイサービス、ショートステイにおける介護業務 ③④デイサービス、ショートステイにおける看護業務
資格 ▶ ①②不問 初任者研修修了以上あれば尚可 ③④正、准看護師
勤務時間 ▶ ①(デイ)8:30~17:30、(ショート)7:00~16:00、8:00~17:00、11:30~20:30、20:30~8:00 夜勤は月4~5回 ②(デイ)8:30~17:30の間の4時間程度、(ショート)7:00~20:30の間の4時間程度 ③デイサービス 8:30~17:30、(ショート)8:00~17:00 ④(デイ)8:30~17:30の間の4時間程度、(ショート)8:00~17:00の間の4時間程度
休日 ▶ ①③年間休日110日 シフト制 ②④応相談
待遇・福利厚生 ▶ 社保完備、退職金共済加入、賞与年2回、勤続年数表彰制度、処遇改善手当 別途支給(①②)、ベースアップ等支援加算、通勤手当、扶養手当、夜勤手当、年末年始手当、年1回昇給、制服貸与、有給休暇の付与制度、育児・介護休業

問い合わせ
 ※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。
求人問い合わせ電話番号 (担当:紺野・高橋)
☎025-388-1520
 社会福祉法人 キングス・ガーデン新潟
 新潟市北区太子堂239番地
<https://canaan-nii.com>



社会福祉法人 キングス・ガーデン新潟 ショートステイ カナンの里



介護プロが、
 クラレテクノ(株)ちゅーりっぷ苑
 副苑長 新野 直紀さん

Komachi介護転職 取材動画



介護プロのCHECK!

介護職員も利用者、入居者さんにとっては環境の一員ですので、介護職員の働き、行動が利用者の感情を誘発することもあります。それにはまず職員同士が意見を言いやすかったりコミュニケーションが快適に行われていることが大切です。そのことがケア現場にもプラスに働くでしょうし、利用者にも意欲が湧くこともあるでしょう。職員の行動が利用者に影響を与えている影響を意識している現場でした。

1 **意見が言いやすい環境**



2 **連携を丁寧に**
 ショートステイ棟は毎日毎日利用者さんが利用されたり自宅に戻ったりと入れ替わりが激しいので、職種間でも特に連携が大切です。職員は交代制で働き、多職種も含まれます。連携するには共通の目標とアクセスメント情報の共有が必要になります。「利用される方の生活を支える」ことを念頭にその実現に向け丁寧に、そして迅速にカンファレンスを行っているのがキングスガーデンのショートステイチームです。

3 **家族とのコミュニケーション**

ショートステイということもあり、送迎時にご家族に会う機会が多いです。職員がご家族に対して、ご利用者が迷惑をかける申し訳ないと思わせるような働きかけを知らず知らずしている場合もありますが、キングスガーデンでは事実だけを伝えることでご家族に誤解を与えていないかを意識してチームで確認をしていました。



課題・目標



ハザードマップからのBCPと個別避難計画作成に向けて
 阿賀野川の河川近くに事業所があるので、ハザードマップからの事業所内でも防災避難訓練も行われていると思われませんが、それだけでなく近年、主流となりつつある防災教育(訓練)の一つとして防災タウンウォッチングがあります。防災地域づくりの一つとして事業所と住民、行政がともに学習しながら災害に強い地域づくりに向け、課題の検討を行うなどして、これまでの避難誘導計画のブラッシュアップに期待します。