



ホームページ

法人・施設紹介

私たちはあさひコモンズスタイルというケアネットワークを地域に整備し、切れ目なく連続したサービス提供体制を実現することにより、すべての人たちがいつまでも暮らし続けられる地域づくりをしていきます。



職場選び3つのポイント!

職場の人間関係を良くするために

職員交流を深め
活発な意見交換

会社全体での懇親会を年間3回開催しています。社員やパートさんの区別なく全員を招待していますので、活発な意見交換ができており、他事業所スタッフとの親睦も深められています。現在はコロナ禍で開催が難しいですが、落ち着いたら再開する予定です。



スタッフの声

Staff Voice!

あさひコモンズが初めて加茂市にオープンした施設ということで、若手からベテランまで幅広い層の職員が集い、意見を出し合いながら体制づくりに奮闘中です!他の施設でもスタッフ募集中なので共に楽しく働きましょう!

新人職員へのサポート

未経験者も
積極採用し育成

未経験から働ける体制が整っています!どの施設においても、新人教育研修など教育に関するノウハウをしっかりと学んだ担当指導員が、入社後一定期間しっかりと介護の仕方について指導してくれます!

中堅・ベテランスタッフへのサポート

全社員が
オンライン研修受講

①全社員が受けた内容の研修を随時オンラインで受講可能です。15分コースの短時間研修からじっくり詳細な内容の研修等、目的に合わせて社内で業務時間内に受けることができます。②業務上の怪我や事故に関して損害保険加入にて補償は万全です。

資格取得支援

会社で
資格取得費用を負担

一部研修・資格の費用をなんと!会社が“全額”負担してくれます。さらにお住まいに応じて研修施設も選択が自由なので、働きながら無理なく通えるところが魅力のひとつです。

結婚・出産・妊娠・育児のサポート

ライフスタイルに
応じたサポート

100%育児休業取得!職場復帰も雇用形態も柔軟に対応してくれます!ライフスタイルが変わった後の時短勤務や休日希望も相談可能。パート社員でも正社員でも希望が叶えられる職場です!もちろん男女問わず育児休業が取得できます!

給与面で工夫している点

子ども手当は
扶養外でも支給

いつも頑張ってくれている職員さんたちに還元する仕組みあり!結婚・出産・入院・土日・皆勤・夜勤手当などなど。さらに、子ども手当は0歳~18歳未満のお子さんのいる職員に対して、扶養外でも手当支給!

休日面で工夫している点

有休取得率が
とにかく高い!

部門にもよりますが、有給取得率が80~100%という実績があります。名ばかりの有給休暇ではなく、実際にお休みがとれているので、職員さんたちからの満足度も高くなっています。

株式会社あさひコモンズ 介護付き有料老人ホーム あさひガーデンかも寿楽園

最新の求人情報
Komachi介護転職



- 募集職種** ▶ 介護職(正社員) ※あさひケアセンター、あさひガーデン、あさひ邸その他同法人、グループ施設の中からご希望に応じて配属致します。
- 給与** ▶ 支給額 194,000円~294,000円(各種手当込み)
賞与:あり 前年度実績 3回・計3.6ヶ月分
- 仕事内容** ▶ ◦入居者への生活サポート ◦ご利用者様からの緊急コールの受付・対応
◦定期的に巡回しての介護サービス ◦生活支援、健康状態の確認、イベント、レクリエーションの実施
- 資格** ▶ 介護職員初任者研修修了者、介護職員実務者研修修了者、介護福祉士
- 勤務時間** ▶ 7:00~16:00(早番)、10:00~19:00(遅番)、16:00~9:00(夜勤)
- 休日** ▶ 年間休日107日
- 待遇・福利厚生** ▶ 加入保険等:雇用・労災・健康・厚生
退職金共済:加入 定年制:あり(一律65歳)

問い合わせ
※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。
求人問い合わせ電話番号 (担当:金原)
0256-34-3636
介護付き有料老人ホーム あさひガーデンかも寿楽園
加茂市寿町8-17
<http://asahicommons.co.jp/>



株式会社あさひコモンズ 介護付き有料老人ホーム あさひガーデンかも寿楽園



人材育成アドバイザー/
スキルマトリクスラボラトリー
知野 吉和さん



介護プロのCHECK!

今年4月に開設した加茂市唯一の民間事業所として、地域に愛される為に様々なチャレンジをしています。1つ目のチャレンジは、事業所のルール、マニュアル等を新たに現場の皆さんを中心に作りました。スタッフの皆さんは、様々な経験を持っていきますので、誰かの意見に偏るのではなく、それぞれの意見の良いところを、なご合わせながら、入居者の皆さんが過ごしやすい組織づくりをしています。しかも、介護、看護、事務、関係なくみんなが業務にあたっていているのは、とつても素敵だと思います。

1 入居者が過ごしやすくするための
マニュアル作り



2 最新の介護機器の
導入とeラーニング
等でスキルアップ

2つ目のチャレンジは、介護負担軽減のためのIoTや最新の福祉用具などの導入です。低床型ベッド、超低床型ベッドや、眠りスクリーンを導入し、スタッフが関わらない場面でも、安全面の確保や、健康状態の観察が行えるようにしています。スタッフのスキルアップの為に内部研修は、eラーニングを利用して、空き時間や在宅で学びができます。また外部のリモート研修等も、会社からの環境が整備されている為、スタッフが社内でスキルアップできるようにも配慮されています。



3 加茂市を
楽しみながら
地域交流

3つ目のチャレンジは、地域交流を深めることです。地域で生活してきたそのままのスタイルを、制限することなく、自由に過ごしていただけるように加茂川河川敷の鯉のぼりを見に行くなど、加茂市を楽しむ企画もされています。近くの住民から畑の貸し出しのお話をいただいております。地域の幼稚園の園児と交流しながら野菜作りを楽しむ計画もあります。その為にも、スタッフの接遇にも力を入れていきますので、施設内はとてもしっかりと、良い雰囲気です。



課題・目標



加茂市に新しい風を

自分たちのチャレンジや日常の様子をSNSで発信したり、一人ひとりのスタッフの個性を委員会活動に活かしたり、チームワークをより高めるような工夫をしていきたいそうです。地域との信頼関係、入居者様の過ごしやすさ、職員のチームワークとスキルをもっと上げていきたい、と加茂市に新しい風が吹きそうな予感がするあさひガーデンかも寿楽園でした。