



職場選び3つのポイント!

ホームページ



LINE



法人・施設紹介

和と洋をモチーフに二つの地域密着型特養を運営し、『有徳から世の中へ発信』をキャッチフレーズに次世代福祉を模索している。施設運営は、「自由と選択」を掲げ、その人「らしさ」を追求し支援を行っている。



職場コミュニケーション

職場の人間関係を良くするために

笑顔でつながる信頼があります

お互いを認める信頼関係を築き、常に職務間で連携が取れるような環境を創っています。職場という環境ではなく、生活の場としての職場と位置づけ、絶えず笑顔をつけない職場環境です。



スタッフの声

Staff Voice!

特に2月にオープンした「LUANA」は、最新機器を導入し、ご利用者のサービスに向上と職員の働きやすさを追求している。組織改革により、「有徳の家」の運営も一新、サービスの質に拘り支援を行っている。

新人職員へのサポート

プリセプター制度で共に成長

プリセプター制度を採用し、「プリセプター」は、広範囲にわたってお手本を示していきます。また「プリセプティ」はフォローをうけながら、知識や技術の定着を目指し、共に成長する環境をあたえています。

中堅・ベテランスタッフへのサポート

介護キャリア段位制度に基づいたケア基準

国が定めた全国共通の介護技術評価基準に基づき、介護の実践スキルの評価・OJTを行い人材から人財へ育成していきます。役職員には、マネジメント研修を重ねる人財育成と組織の成長に繋がっていきます。

資格取得支援

資格取得大歓迎

介護福祉士等国家資格はもちろん、喀痰吸引研修や認知症実務者研修など研修には積極的に参加し、組織全体のレベルアップに努めます。また、資格のない職員には実務者研修等、必要な資格取得に対して応援いたします。

結婚・出産・妊娠・育児のサポート

職員の子供は家族同様

出産休暇はもちろん、育児休業も当たり前取得できる環境を整備し、子育てを応援します。職員のお子さんも家族と思う心を忘れず、職員同士が想いあい、認め合っていく協力し合っていく職場です。

給与面で工夫している点

遣り甲斐ある仕事と給与を実現

成果と成長に合わせて給与を定め、遣り甲斐ある職場の実現を目指します。また、能力にあった役職を任命し、その人の能力にあった職務を全うしてもらっています。(定年70歳)

休日面で工夫している点

年間120日の公休

希望休を月に2回。リフレッシュ休暇を含む年間120日の公休により、Quality of lifeを高めています。その人の生活事情による調整を図り、職員が末永く働ける環境整備に努めています。



社会福祉法人 有徳会 特別養護老人ホーム ルアナ

最新の求人情報



- 募集職種 ▶ 介護スタッフ
- 給与 ▶ 207,000円~280,000円
- 仕事内容 ▶ 特別養護老人ホームにおける介護業務全般
- 資格 ▶ 介護職員初任者研修修了者以上
- 勤務時間 ▶ (1)7:15~16:15 (2)8:00~17:00 (3)10:00~19:00 (4)16:00~翌9:00
- 休日 ▶ 年間休日120日
- 待遇・福利厚生 ▶ 退職金制度、職員専用駐車場、リフレッシュ休暇、慶弔休暇 等

問い合わせ

※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。

求人問い合わせ電話番号 (担当: 鈴木)

☎025-265-7770

特別養護老人ホーム ルアナ

新潟市西区小針上山10番5号
https://utk.or.jp/



社会福祉法人 有徳会 特別養護老人ホーム ルアナ

介護ブロッガーのCHECK!

介護ブロッガー



介護環境アドバイザー
山下 総司さん

利用者視点でのサービスの質の向上と新たな価値創造

吉岡施設長より3つの運営目標について説明を伺いました。①不適切ケア及び虐待、身体拘束のゼロを目指し、ご利用者が、安心・安全で過ごしていただく。②フリーティングケアを宣言し、抱え移乗ゼロを行う事に。事により、職員の腰痛予防とご利用者の不安の軽減と不意な骨折事故を防ぐようにする。③離職率ゼロを目指し、最良のサービス提供のために最も重要なものは、「人」であると考え、職員が各プロフェッショナルとしてやりがい、目標を持つ環境づくりに努める。取材を通じて常に真剣な表情と時折笑顔を見せ、語る現場想いの吉岡施設長がこの施設、法人の一番の特徴だと感じました。



自由と選択

職員は、「貫して『自由と選択』という言葉に基づいたサービスを展開し、これまでになかった人らしさを尊重した施設運営に努めています。認知症ケアの観点からも、作成されたケアプランに則り、その日の体調や気分に合わせておやつや飲み物も選択してもらい、ユニットごとに「エコーン、テレサ・テン、ロック、ジャズなど様々な音楽を流し、職員さんの土気も高め、利用者が選択できる仕組み作りを実施しています。」



職員が働きやすいと利用者さんにもいいサービスを還元できる

「失敗してもいいから、やりたいたいと思うことがあるならやれ」と後押ししてくれる吉岡施設長がいて、常に愛情があるから職員が集まっている」と語る鈴木さん。施設長自ら職員の声の親身に聴いてくれることで、働いている職員一人ひとりが「自分たちが大切にしたいことができる法人」と感じることのできる法人だからこそ、人と人との繋がりを大事にでき、「ご利用者様との繋がりにおいても「一期一会」と、想いのある介護が実現できています。」



課題・目標



法人の一体化に向けて

法人では、地元の自治会と密に連携をとり、ラジオ体操やクラブ活動の実施、高齢者と地域の子供たちが触れ合える地域交流活動を企画中です。社会福祉法人としての使命の追及を行い、お客様のニーズを常に意識し、新しい創造意識を持ち、地域連携と法人内の総合力によるサービス体系の構築に努め法人の一体化への第一歩が踏み出せるよう期待しています。