



職場選び3つのポイント!



ホームページ



公式動画



法人・施設紹介

「ご利用者が主役の施設」「ご利用者が豊かな生活を送れる施設」「ご利用者の生きがいを尊重し、ニーズに応えられる施設」を理念とし、ご利用者、職員共に「ここで過ごして働いてよかった」と想える法人を目指しています。



**職場コミュニケーション**  
職場の人間関係を良くするためにいつでも相談のしやすい環境づくりを!  
コミュニケーションとチームワークを大切に、いつでも相談ができる職場づくりに努めています。毎年法人設立記念のパーティーを法人全体で開催しており、施設の垣根を越えて職員の交流を図っています。



スタッフの声

Staff Voice!

ご利用者が自宅で当たり前に行えるように、ご家族のフォローも行いながら、みんなが笑顔でいられるお手伝いをすることがやりがいと感じています。「楽しく働く」ことをモットーに、新しい発見を求めながら働いています。

**キャリアアップ**  
新人職員へのサポート  
100日研修プログラム導入!  
新規卒卒者へ「新人職員育成100日研修プログラム」を取り入れています。指導担当者だけでなく、他職員もチームで新人職員の成長をサポートしています。介護の研修だけでなく、接客等の研修も行っています。

**中堅・ベテランスタッフへのサポート**  
研修制度充実!  
人材活性調査実施!  
中堅職員・管理者へ向けた階層別研修を行っています。VR研修・ユマニチュード研修など、新たな研修も実施しています。法人への要望や、希望の職種・勤務地をヒアリングする「人材活性調査」を行っています。

**資格取得支援**  
試験前には法人で模擬試験を実施!  
法人施設内で実務者研修の実施や、介護福祉士・社会福祉士・介護支援専門員の資格試験前には対策講座・模擬試験を法人で行っています。資格取得費用の無利子貸与も行っています。

**ライフスタイル**  
結婚・出産・妊娠・育児のサポート  
結婚祝い金で10万円贈呈!  
結婚祝い金10万円、出産祝い5万円を贈呈しています。女性職員の産育休取得率は100%で、安心して子育てできる環境です。男性職員の育休取得率も年々増加しています。夜勤等の免除や、時短勤務を希望制で選択することができます。

**給与面で工夫している点**  
年に2回人事考課アリ!  
手当も充実!!!  
手当が充実しています。(処遇改善手当・夜勤手当・扶養手当・住宅手当・通勤手当など)年2回の人事考課を行い、考課に沿った定期昇給・年2回の賞与支給を行っています。

**休日面で工夫している点**  
リフレッシュ休暇制度で最大3連休の取得が可能!  
毎月シフトの中で、3日間の希望休が取得できます。入社3年経過で2連休、入社5年経過で3連休の取得ができる「リフレッシュ休暇制度」があり、旅行などに行かれる職員がいます。妊娠中～産後の通院休暇制度があります。

社会福祉法人 上越あたご福祉会 小規模多機能型居宅介護 城北あたごの里

最新の求人情報  
Komachi介護転職



**募集職種** ▶ 介護職員(正職員)  
**給与** ▶ 月給176,000円～286,000円  
【内訳】基本給140,000円～250,000円 処遇改善手当31,000円 職権手当5,000円 別途、住宅手当、扶養手当、通勤手当、年末年始手当、夜勤手当など  
**仕事内容** ▶ 小規模多機能型居宅介護事業所(通い・泊まり・訪問)の介護業務(食事介助、入浴介助、排泄介助等)  
**資格** ▶ 不問 ※経験者、介護福祉士の方は優遇いたします。  
**勤務時間** ▶ ①7:00～16:00 ②10:00～19:00 ③13:30～22:30 ④22:30～7:30  
**休日** ▶ 年間休日115日(月9日～10日のお休み) シフト制 ※月に希望休を3日取得可能です。  
**待遇・福利厚生** ▶ 社保完備、退職金制度(企業型確定拠出年金)あり、賞与年2回(前年実績4.0ヶ月)、昇給年1回(4月)、慶弔特別休暇あり、慶弔金制度あり

**問い合わせ**  
※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。  
求人問い合わせ電話番号 (担当: 人事部 海野)  
**025-532-2713**  
小規模多機能型居宅介護 城北あたごの里  
上越市大字土橋1089-1  
<http://www.joetsu-atago.or.jp>



上越市  
社会福祉法人 上越あたご福祉会 小規模多機能型居宅介護 城北あたごの里



さくら福祉カレッジ新潟校  
認定講師 三方 憲子さん



Komachi介護転職 取材動画

インタビュー

介護プロガーのCHECK!

**1 スタッフが明るくてチームワークが良い**  
撮影や取材の間も職場の雰囲気の良さが伝わってきました。スタッフの大半が30～40代ということで、活気があります! なかなか正社員が難しい子育て世代の方は、「ライフイベント職」として、小学校入学までの間、正社員の待遇のまま夜勤免除・残業免除・1日6時間の時短勤務が認められています! 子育てのために離職するのはもったいない! と就業環境に合った勤務形態を柔軟に選択できるのはとても魅力的です!



**2 小規模多機能型居宅介護だからこの信頼度**  
「訪問「通い」泊まり」の3サービスを提供し、関係性構築や求められるスキルも高いですが、その分、スタッフ間の連携が取れていて働きやすいと伺いました。スタッフは通所介護や特養経験がある方もいて、それぞれ意見を出し合って支援しています。また、ご家族様の急な事態にも柔軟に対応するので信頼度も高く、仕事の「やりがい」にも繋がっています! ご利用者様の生活に密に関われるのもこのサービスの醍醐味ですよ!

**3 研修サポートが充実**  
ピーエムシー株式会社様の新人職員育成100日プログラムを導入し、新卒者のサポートをおこなっているほか、eラーニングでの職員研修もあります。また、実務者研修を法人内で受けられる環境、研修受講は特別休暇扱いで手厚いサポートが充実しています。資格取得してキャリアアップを図りたい方にはとてもいい環境ですね! もちろん記録も電子化されているので、ご利用者様に寄り添う時間も多くなり、笑顔がたくさん見ることができました。



課題・目標



**地域交流を通して、可能な限り在宅生活を支援したい!**  
新興住宅街の中にあり、感染症流行前はよく子供さんが遊びに来てくれて賑やかだったのですが、それも厳しい状況が現在も続いています。今後は、可能な限り地域の交流を深め、施設を知っていただけるよう働きかけていきたいです。また、「中重度になっても在宅で暮らせるようサポートする」サービスの役割から、できるだけ在宅生活を送れるよう支えていける体制づくりも今後も取り組んでいきます。