



法人・施設紹介

高齢者施設の既成概念にとらわれ
ることなく、新しいスタイルの有料
老人ホームに挑戦し、お客様に明
日への活力と笑顔と感動を与え、
生きがいの持てる高齢者施設を
目指します。



ホームページ



職場選び3つのポイント!

職場コミュニケーション

職場の人間関係を良くするために

笑顔が人間関係を作る

社員の接遇マニュアルにも掲げているテーマは、笑顔です。どんなに苦手な人とも笑顔で接し、きちんと挨拶ができれば、自然と良い人間関係が生まれてくると考えています。



スタッフの声

Staff Voice!

入居するお客様にホームでの生活を楽しんでいただけるよう、様々な催しやアクティビティを行う事でホームの雰囲気が明るく活気あふれ、自然とスタッフも笑顔で業務を行っています。

キャリアアップ

新人職員へのサポート

その人に応じた育成プログラム

専門の知識を取得して入社される方、一方別の職種から転職される方など、様々な新人職員がいます。それぞれに合った研修プログラムを組み、必要時には先輩職員がマンツーマンで指導に当たります。

中堅・ベテランスタッフへのサポート

どの立場の人も相談しやすい環境

各部署にサブリーダーおよびリーダーがおり、業務に関する意見提案や悩み事の相談がしやすい体制になっています。また、リーダー自身も施設長とのコミュニケーションがいつでもとれる環境を整えています。

資格取得支援

資格取得をみんなで応援

資格取得の研修日程にあわせて優先的に休暇を取得できるよう配慮し、資格取得をみんなで応援しています。

ライフスタイル

結婚・出産・妊娠・育児のサポート

時短勤務で子育てをサポート

産前産後休暇や育児休暇の取得はもちろん、育児のための短時間勤務など、働きやすい勤務時間が選択できるように配慮しています。また、お子さんの急な受診で遅刻する時など、時間単位で有給を取得できます。

給与面で工夫している点

若手人材にも手厚い手当を

若年社員の生活の負担を軽減できるよう、子育て手当や住宅手当など、各種手当を充実させてサポートしています。

休日面で工夫している点

時間単位で有給取得可能

シフトを組む際には連続勤務を避け、夜勤の前後は十分休息をとれるように配慮しています。また、時間単位で有給休暇を取得できるので、ちょっとした用事なら一日有給を使わずに済ませられます。

株式会社グッドエイジングクラブ 介護付有料老人ホーム 古正寺の杜

最新の求人情報



- 募集職種 ▶ 介護職(正社員)
- 給与 ▶ 月給192,850円~264,960円
- 仕事内容 ▶ 施設入居者への介護と生活支援を行います。身体介護、食事、入浴介助、排泄介助、口腔ケア、移動移乗介助、生活介護、リネン交換、洗濯、掃除、通院買物付添など
- 資格 ▶ 介護初任者研修・介護福祉士の資格保持者は優遇。未経験者も研修します
- 勤務時間 ▶ (1)7:00~16:00 (2)9:30~18:30 (3)16:00~10:00
夜勤は月4~5回程度
- 休日 ▶ 年間休日120日 シフト制(4週8休)
- 待遇・福利厚生 ▶ 社保完備、退職金制度あり(勤続3年以上)、賞与年2回(前年3ヶ月)、住宅手当、子育て手当、通勤手当、健康推進補助手当別途支給、夜勤手当(1回7,000円)

問い合わせ
※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。
求人問い合わせ電話番号 (担当:西脇)
0120-20-5470
介護付有料老人ホーム 古正寺の杜
長岡市寺島町718
<http://www.ga-c.co.jp/>



長岡市

株式会社グッドエイジングクラブ 介護付有料老人ホーム 古正寺の杜

介護ブローガーのCHECK!

介護ブローガー



看護師&メンタルセラピスト
時田 幸子さん

1 自慢できる緑の中庭と喫茶室は交流の場所

Good!
外観から見取れる、緑が多くモダンな造りが特徴の「古正寺の杜」は『アクティビティの充実した長期滞在型ホテル』というコンセプトの有料老人ホームです。中庭には緑豊かで季節ごとに色とりどりの花々が咲き、全館から見渡せます。更に玄関から右側にはカウンターとその奥にヨーロッパ風のホテルの雰囲気を醸し出すおしゃれな喫茶室があり、共に交流の場所となっています。



2 スタッフの個性を活かしたアクティビティが充実

Good!
毎月のカレンダーには毎日アクティビティスケジュールがバラエティ豊かに予定されています。全館4フロアの入居者様がそれぞれ参加したいこと、自発的に『やりたい!気持ち大切に!』をモットーに、楽しく続けられる取り組みをされています。更にアクティビティ係2名はお客様との対応が上手く、エンタテインメント性を持ち、明るく魅力的な対応をしています。



3 背中を見せ続けることで信頼関係が築ける!!

Good!
施設長(支配人)の目録は早朝から、入居者、職員一人ひとりに挨拶し、丁寧な言葉を心掛け話し、全フロアをラウンドする取り組みを継続しています。きっかけは3年前に遡り、職員減少した時期に早番出勤の職員を気遣い、自ら早出し室内、廊下の明かりを付けることを始め、今ではラウンドが日課になっています。そうです。まさに逆転の発想ピンチはチャンス!継続することで信頼関係が築けていることを皆さんの笑顔から感じました。



課題・目標



新規職員迎え入れのために

コロナの影響で世界的に、留学生や若い人の採用や学生の職場体験学習も難しい為、将来の介護士志望者、医療従事者への興味関心を持つ機会も減ってきている現状です。そこで古正寺の杜では新規職員を迎え育てる為にも、現職員でリーダーが育つよう役割分担の整理に努め、各自が判断し、問題解決出来る力を養っていくことを目指しています!