



職場選び3つのポイント!



法人・施設紹介

私たちはあさひ commons スタイルという地域ケアネットワークをこの地域に整備してきました。私たちは切れ目なく連続したサービスの提供体制を整備しつつ、いつまでも暮らし続けられる地域づくりをしていきます。



介護付き有料老人ホーム
あさひガーデン加茂
2022年4月加茂市に
オープン予定

職場コミュニケーション
職場の人間関係を良くするために
**職員交流を深め
活発な意見交換**
会社全体での懇親会を年間3回開催しています。社員やパートさんの区別なく全員を招待していますので、活発な意見交換ができており、他事業所スタッフとの親睦も深められています。現在はコロナ禍で開催が難しいですが、落ち着いたら再開する予定です。



スタッフの声

Staff Voice!
入社してから日が浅いですが、全体的に温かい会社だな、と感じています。社員同士も仲が良く、介護スタッフは利用者さんに日々温かい態度で接していて、働いていて雰囲気の良いことを実感しています。分からないことは上司にもすぐに質問できるので、風通しも良く、働きやすい会社だと思います。

キャリアアップ
新人職員へのサポート
**未経験者も
積極採用し育成**
未経験から働ける体制が整っています! 疎かな教育方針ではなく、新人教育研修など教育に関してのノウハウをしっかりと学んだ担当指導員が、入社後一定期間しっかりと介護の仕方について指導をしてくれます!

中堅・ベテランスタッフへのサポート
**全社員が
オンライン研修受講**
①全社員が受けた内容の研修を随時オンラインで受講可能です。15分コースの短時間研修からじっくり詳細な内容の研修等、目的に合わせて社内で業務時間内に受けることができます。②業務上の怪我や事故に関して損害保険加入にて補償は万全です。

資格取得支援
**会社で
資格取得費用を負担**
一部研修・資格の費用をなんと! 会社が”全額”負担してくれます。さらにお住まいに応じて研修施設も選択が自由なので、働きながら無理なく通えるところが魅力のひとつです。

ライフスタイル
結婚・出産・妊娠・育児のサポート
**ライフスタイルに
応じたサポート**
100%育児休業取得! 職場復帰も雇用形態も柔軟に対応してくれます! ライフスタイルが変わった後の時短勤務や休日希望も相談可能。パート社員でも正社員でも希望が叶えられる職場です! もちろん男女問わず育児休業が取得できます!

給与面で工夫している点
**子供手当は
扶養外でも支給**
いつも頑張ってくれている職員さんたちに還元する仕組みあり! 結婚・出産・入院・土日・皆勤・夜勤手当などなど、さらに子供手当は、0歳~18歳未満のお子さんのいる職員に対して、扶養外でも手当支給!

休日面で工夫している点
**有休取得率が
とにかく高い!**
部門にもよりますが、有給取得率が80~100%という実績があります。名ばかりの有給休暇ではなく、実際にお休みがとれているので、職員さんたちからの満足度も高くなっています。

株式会社あさひ commons あさひケアセンター 月の郷

最新の
求人情報



- 募集職種** ▶ 介護職(正社員) ※あさひケアセンター、あさひガーデン、あさひ郵その他同法人、グループ施設の中からご希望に応じて配属致します。
- 給与** ▶ 支給額 192,000円~273,500円(各種手当込み)
賞与:あり 前年度実績 3回・計3.6ヶ月分
- 仕事内容** ▶ 入居者への生活サポート・ご利用者様からの緊急コールの受付・対応・定期的に巡回しての介護サービス・生活支援、健康状態の確認、イベント、レクリエーションの実施
- 資格** ▶ 介護職員初任者研修修了者、介護職員実務者研修修了者、介護福祉士
- 勤務時間** ▶ 7:00~16:00(早番)、10:00~19:00(遅番)、16:00~9:00(夜勤)
- 休日** ▶ 年間休日107日
- 待遇・福利厚生** ▶ 加入保険等:雇用・労災・健康・厚生
退職金共済:加入 定年制:あり(一律65歳)

問い合わせ
※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。
求人問い合わせ電話番号 (担当:大久保)
☎0256-34-3636
あさひケアセンター 月の郷
三条市月岡1丁目5番27号
<http://asahicommons.co.jp/>



株式会社あさひ commons あさひケアセンター 月の郷

介護ブロッガーのCHECK!

介護
ブロッガー



さくら福祉カレッジ新潟校
認定講師 三方 憲子さん

1 利用者の「やってみよう」をフォローする介護
利用者の意思決定の尊重を大事にする介護を実践されています。例えば、上肢・下肢・転倒予防の中から選択できる運動プログラム、毎月一回、週売店の出店とポイント付与、調理や創作プログラム、お手伝いでポイント付与など利用者様の意欲・意思決定をサポートする体制が充実していました。ご希望で購入され、湯上がリアイスを楽しむように召し上げる姿も印象的でした。



2 記録の電子化で業務の効率化
記録の電子化で時間短縮と情報の一括管理ができるようになり、大幅な業務改善を実施されていきました。その分職員にゆとりができて、利用者様との関わりをもっと持てるようになったといえます。特にバイタル測定は計測するだけでデータが入力される優れたものです! 業務の円滑化・効率化でケアの質も利用者様の満足度も向上して、双方のメリットはとも大きく感じました。事業所内がともいって雰囲気だったのも納得です。

3 新人さんに嬉しい教育プログラム
入社したばかりは不安や心配はつきものです。そんな気持ちに寄り添った教育プログラムが完備されています! まず、入社2週間は間接業務中心で職場の流れや雰囲気をつかんでいただくこと。また、心と健康面のアンケートと面談を月数回行いながらひとり立ちをサポートしていきます。業務マニュアルもシフトごとに時系列で完備されていて、現場に馴染みやすい工夫がされていました。



課題・目標



もっと身近な存在に!
在宅生活を支えるサービスの一つとして、もっと身近に感じていただけるよう「地域貢献」が課題です。現在、新型コロナウイルス感染症流行で交流も制限されていますが、自社の取り組みや特色をPRしていくような活動をやりたいと意欲的です。これからも本人の意欲・意思決定をサポートして、ご家族様をはじめ近隣住民の方にも安心、信頼をお届けする事業所を目指します。