



職場選び3つのポイント!



ホームページ

法人・施設紹介

みんなで笑顔で明るく、働きやすい職場です。未経験や無資格で入社された方でも、入社してから当社で資格を取得し、経験を重ねてキャリアアップしています。



職場の人間関係を良くするために

**笑顔120%で！
明るく楽しい職場です。**

職場のルールを作り直しました。120%の笑顔、気持ちの良い挨拶を全職員が実践できるように指導し、明るく楽しい職場になっています。また、施設長が定期的に職員面談を行い、困り事や不安を聞き取り対応しています。



スタッフの声

Staff Voice!

なんでも言い合える人間関係の良さ、利用者様とたくさん関わるところが魅力です。午前・午後と利用者様を受け入れる「日帰り温泉」感覚のスタイルで「また行こう!」と思っただけのよう支援しています。

新人職員へのサポート

**職場に溶け込むまでが心配。
でも大丈夫!**

新人職員の不安は仕事内容ではなく、職場に溶け込めるかどうかです。仕事の前・仕事中・休憩中・仕事が終わったあとまで、先輩職員が側で温かく見守り、声掛けしています。

中堅・ベテランスタッフへのサポート

**脱!マンネリ!
目標はオーダーメイド**

中堅やベテランは仕事や考えがマンネリ化します。きちんとした目標設定を1人1人に管理者が行います。また仕事内容だけでなく、人間力を高めるための研修も実施し、仕事や人としての魅力も教育していきます。

資格取得支援

初心者研修取得認定施設

当社では新潟県より許可をいただき、未経験や無資格の方へ向けた「初心者研修の資格取得」を行っております。講師は上司やベテラン職員です。研修期間中皆と仲が良くなることができます。

結婚・出産・妊娠・育児のサポート

**転職しなくても大丈夫!
生活リズムにあった勤務を!**

妊娠にあわせ、業務の見直し(見守りや記録など)を図ります。育児休暇の取得実績があります。仕事復帰は、家庭環境に合わせて相談を重ね、家庭生活と仕事が両立できるよう支援しています。

給与面で工夫している点

**あなたの実力を
徹底評価します!**

給与においては、勤続年数と会社への貢献度を見て評価しています。職員や利用者などに対し、素直に感謝することや反省することが一番成長できる場所でもあり、評価のポイントにもなります。

休日面で工夫している点

**他にはない
うれしい土日休み**

施設が土日休みです。その為、基本的に、介護業界では珍しい週末休み。週休2日の確保はもちろん、気を遣うことなく、週末のびのびと過ごせる環境がここなら叶えられます。

サンリバーベストケア株式会社 デイサービスセンター すずらん川口弐号館

最新の求人情報
Komachi介護転職



- 募集職種** ▶ ①生活相談員(正社員) ②介護職員(正社員)
給与 ▶ ③看護職員(パート) ④看護職員(正社員)
 ①月給180,000円~220,000円 ②月給170,000円~200,000円
 ③時給1,300円 ④210,000円~230,000円(手当込)
仕事内容 ▶ ①相談支援業務全般、送迎、介護業務も兼務 ②要介護者の介助や支援業務、記録、送迎 ③④健康観察、機能訓練、医療処置
資格 ▶ ①社会福祉士、社会福祉士 ②介護福祉士、初心者研修修了、無資格も可 ③④正看護師、准看護師
勤務時間 ▶ ①9:00~18:00 ②デイサービス9:00~18:00/ショートステイ7:30~16:30、8:30~17:00、9:30~19:30、17:00~9:00 ③9:00~13:00 ④9:00~18:00
休日 ▶ 年間休日105日
待遇・福利厚生 ▶ 社保完備、車通勤可(駐車場有)、制服貸与、賞与年1回支給(実績に応じる)

問い合わせ
 ※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。
求人問い合わせ電話番号 (担当:佐野)
☎0250-25-7603

サンリバーベストケア株式会社
 新潟市秋葉区川口144-10
<https://s-suzuran.com/>



サンリバーベストケア株式会社 デイサービスセンター すずらん川口弐号館

介護プロが、



新潟医療福祉大学
 五十嵐 紀子さん

Komachi介護転職 取材動画

施設紹介



介護プロがのCHECK!

1 心地よい空間とは?

すずらん川口では中に入ると、まるで献血ルームのような個別のテレビ付きチェアが並んでいました。試しに座ってみると、座り心地は抜群で、本当に不思議なのですが、イヤホンをしているわけではないのに、テレビの音はしっかりと聞こえ、その音は他の人には聴こえていないのです。個別のテレビ付きチェアは、ただの便利な家具ではなく、個人個人で異なる心地よさを見つけることができるすずらんの象徴的な存在のように感じられました。



2 無理をかなえようとする

デイサービスは1日コースのところが多いですが、こゝ、すずらんでは午前コース、午後コースに分けてあり、日帰り温泉に行く感覚で気軽に試してみることが出来る仕組みがありました。施設では決められたスケジュールの中で過ごさなければならぬことは多々あります。施設だから無理ではなく、一人ひとりの希望に沿った時間を過ごしていただくためにはどうしたらよいか考えることを大切にしている姿勢がこの半日コースからもよくわかりました。



3 個性の出しあえる職場

今回の取材でお風呂場の写真撮影をする時、こうやったらおもしろいかも、などとノリノリでふざけ合っていた職員さんたちが印象的でした。介護の仕事の離職率の高さは度々問題になり、その理由は人間関係の問題であることが多いと言われています。どの仕事でもそうですが、他者と働けばそれなりにストレスはかかります。仕事でのストレスをこまめに吐き出し、それを受け止めてくれる関係性があるかどうか、働きやすい職場の大切な条件であり、それは職場に「ある」ものではなく、職員さん同士が「作る」文化なのだとこのことを改めて考えさせられました。



課題・目標



就労継続支援B型立ち上げ準備中!

すずらんでは、職員さんのメンタルケアについて、「何かあったら相談してください」という待ちの姿勢から一歩踏み込み、結果として辞めることになってもその人のよりよい人生のために諦めずに対話することを心がけているそうです。また、新たな施設として就労継続支援B型を立ち上げる準備中とのこと。利用者さんたちそれぞれ個別のゴールに向けてどのようなサポートをしていくかを考える、それ自体がこの新しい事業のゴールであるとも話されていました。今後もすずらんの展開に注目です!