



職場選び3つのポイント!

ホームページ



公式求人サイト



法人・施設紹介

サニーウインググループは7つの法人から成り、新潟市・見附市エリアを中心に「医療と介護の連携したサービス」を各法人が連携して提供しています。地域に密着したよりよいサービスをお届けし、皆様に信頼されるグループになるよう努めています。



職場の人間関係を良くするために
多職種間、壁なし仲よし連携よし☆
介護職、看護職、事務職などの職種を超えて、互いに垣根をつくことなく、情報やノウハウを共有しています。どうしたらよいサービスを提供できるかを、日々相談しあえる職場です。



スタッフの声

Staff Voice!

経験や年齢、職種、働き方に関わらず皆がそれぞれのよいところを活かしながら連携して業務にあたっています。グループ法人内で様々な事業を展開しており、多様性を認め協力し合う文化がある職場です。

新人職員へのサポート
教育は業務に馴染むまでみっちりとし!
入社時は、担当がついてしっかりと同行を行いながら、業務に慣れていってもらいます。不明な事など日々相談し、業務に馴染んでいけるようにサポートしていきます。未経験者も多く活躍しています。

中堅・ベテランスタッフへのサポート
随時面談あり! サポート体制充実☆
グループ企業全体で、部署を超えた勉強会の開催や、部署ごとの勉強会など、内容も介護に限らず様々なスキルアップの場を作っています。状況に応じ面談も行い、安心して業務にあたれるよう、サポートしています。

資格取得支援
研修費用の実費補助制度あり!
働きながら、積極的に資格取得に向けて頑張れるように、スクーリング日程のシフト調整を行っています。また、研修費用の実費補助制度もあり、キャリアアップに向けた支援を行っています。

結婚・出産・妊娠・育児のサポート
産休育休後の復帰率100%!
サニーウインググループは産休育休後の復帰率は100%。男性職員も育休を取得しています。復帰後の働き方についても、希望を考慮し柔軟に対応しています。それぞれの条件で頑張れる環境です。

給与面で工夫している点
処遇改善手当 年3回一時金として支給!
処遇改善手当は、年に1回、給与と賞与と別に支給しています。退職金制度や各種手当も充実しています。

休日面で工夫している点
シフト制で事業所により土日休みも!
年間休日110日、シフト制での勤務で、希望休は月3日取得できます。有給休暇の取得率も高く、計画的に取得しやすい職場です。

サニーウインググループ 住宅型有料老人ホーム じゅのーび

最新の求人情報 Komachi介護転職



- 募集職種** ▶ ①介護職員(正社員) ②介護職員(パート)
- 給与** ▶ ①月給160,000円~230,000円(夜勤手当・資格手当・処遇改善手当別途支給) ②時給900円~1,000円(処遇改善手当別途支給)
- 仕事内容** ▶ 住宅型有料老人ホームにおける介護業務
入浴介助、食事、排泄等の介助/掃除、洗濯などの生活援助
- 資格** ▶ ①②介護職員初任者研修修了以上
- 勤務時間** ▶ ①7:00~16:00、8:30~17:30、10:00~19:00、16:00~9:30(夜勤)
②1日4時間以上、週3日以上で応相談
- 休日** ▶ ①シフト制、年間休日110日 ②勤務日数による
- 待遇・福利厚生** ▶ 社保完備・退職金制度あり・賞与あり ※②は条件を満たす場合
通勤手当支給・制服貸与

問い合わせ
※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。
求人問い合わせ電話番号 (担当: 櫻本)
025-211-8391
株式会社じゅのーび
新潟市中央区古町通5番町588-1
<http://www.jyuno-bi-care.com>



サニーウインググループ 住宅型有料老人ホーム じゅのーび

介護プロが、



ピーエムシー株式会社
齋藤 洋さん

介護プロのCHECK!

Komachi介護転職 取材動画

インタビュー 施設紹介



サニーウインググループには、訪問介護・福祉用具などの介護保険サービスはもちろん、保険外の色々なニーズにも対応できる「ひなた相談所」や、移動販売の「おれんじマート」など多様なサービスがあります。スタッフはお互いグループウェアで連絡を取り合いながら、ご利用者の買い物代行や外出支援、サービス利用の調整など多職種で連携してご利用者の生活を支えています。

good!
1
多様なサービスで
ご利用者とスタッフの
安心・安全をサポート



じゅのーびは「住宅型有料老人ホーム」です。介護スタッフとご利用者が1対1で接している時間が長く、仕事を通して介護に必要な知識技術を学ぶことが難しいという課題がありました。そこで、個々の介護スタッフが「自分のペースで学びたい」ときに学べる「オンデマンド型の研修システム」を新たに導入したそうです。生活相談員の阿部さんから実際の画面も見せてもらいましたが、わかりやすく、使いやすい仕組みだと思いました。

good!
2
オンデマンド研修で
スタッフの専門職としての
学習をサポート

good!
3
メンタリングと
コーチングでスタッフと
組織の成長をサポート

グループ内の他事業所が以前から「1on1ミーティング(スタッフの成長のために行う上司との1対1の面談)」を実践しており、これがスタッフの不安軽減やチームワーク向上にもとても良い効果を上げているそうです。そこでじゅのーびでも「対話推進委員会」を設置し、社内研修を実施した上で8月から「1on1」を始めたことでした。介護事業の中でコーチングやメンタリングを組織的に実践しているケースは珍しく、個人的にもとても興味ある取り組みだと感じました。



課題・目標



SNSをより効果的に活用する

近年、介護事業所のSNS発信は本当に活発になってきました。じゅのーびでも情報発信のためにTwitterやInstagramを使ってきましたが、地域社会やご利用者ニーズの変化に合わせたSNS発信をしていけるよう、運用ルールの見直しに取り組んでいるそうです。今後は目的に合わせたツールの使い分けや、スタッフのコンプライアンス意識の向上に取り組んでいきたいとのことでした。