



職場選び3つのポイント!



ホームページ



公式求人サイト

法人・施設紹介

訪問看護部門と訪問介護部門で西区を中心とした在宅サービスを展開しています。ご利用者の要介護状態の軽減や悪化の防止、もしくは要介護状態となることの予防のため、適切なサービスの提供に努めています。



職場コミュニケーション

職場の人間関係を良くするためにチャットツールでの情報共有し楽しい職場作り

訪問仕事でスタッフ同士直接会って話す時間が限られるため、コミュニケーションを大切にしています。チャットツールでの情報共有化、定期的なミーティングなどで、不安や悩みにお仕事の話以外でも関わりが持てる楽しい職場です。



スタッフの声

Staff Voice!

看護、介護、リハビリのスタッフがすぐ近くにいるおかげでいつでも相談しあえる、安心できる環境が整った会社です。子育て中の職員も多く、お互いにいろんな相談ができる職場環境です。

キャリアアップ

新人職員へのサポート
初心者の気持ちがわかる職員がフォローアップ

入社してから仕事に慣れるまではマンツーマンで同行し、しっかりとサポートします。訪問経験なしからスタートしている職員も多く、気持ちの理解もあり、フォローアップ体制はバッチリです。

中堅・ベテランスタッフへのサポート

e-ラーニングの活用等、知識技術の向上

看護師・理学療法士・作業療法士・介護福祉士等の各業種のスタッフがお互いにフォローしながら足りない知識を補っていける場所です。また事例検討会やe-ラーニングの活用等、知識技術の向上の機会を常に用意しています。

資格取得支援

介護、看護の研修サポートが充実

訪問介護は喀痰吸引や実務者研修、看護は精神科訪問看護研修等の受講サポートを積極的に行います。自己研鑽の為に書籍購入補助制度もあります。さらなるステップアップを目指し、介護福祉士の資格取得もサポートしていきたいです。

ライフスタイル

結婚・出産・妊娠・育児のサポート
全員で一人をサポート! だから安心

アットホームな職場なので、全員で一人をサポートできるように平日頃から情報共有をしています。平日に休みが取りやすく、3人子供がいても、正社員のまま希望の休日をすべてかなえてもらえる職場です。

給与面で工夫している点

準職員という勤務形態

パートタイムとフルタイム40時間との間に準職員という勤務形態があり、現在2名の職員が週30時間労働の社保加入で勤務中です。扶養の範囲を超えて働きたいけどフルタイムはちょっと無理、社保には入りたい、という場合は1日6時間×5日の勤務形態を用意しています。

休日面で工夫している点

急な用事にも臨機応変に対応

担当制をとっておらず、シフトの急な変更にも臨機応変に対応できます。イレギュラーな予定変更や急なお子さんの発熱等の場合でも相談の上極力交代可能な勤務体制を作っています。

株式会社 ケアライフ新潟

最新の求人情報
Komachi介護転職



- 募集職種** ▶ 訪問介護スタッフ
- 給与** ▶ ①パートスタッフ時給1,150円～ 生活介護 ②正職員215,000円～ 資格手当、通勤手当、通信手当、扶養手当、マイカー手当別途 賞与年2回(正職員のみ)、退職金制度(正職員および準職員のみ)
- 仕事内容** ▶ 在宅のご利用者様へ訪問し、介護サービスを提供します。
- 資格** ▶ 介護職員初任者研修
- 勤務時間** ▶ ①希望に応じて ②8:30～17:30
- 休日** ▶ シフト制 年間休日105日
- 待遇・福利厚生** ▶ 直行直帰可、業務のうち記録などの事務作業につき在宅勤務可。勤務時間30時間の準職員制度あり。マイカー使用の場合は走行キロ当り40円のマイカー手当を支給します。

問い合わせ
※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。
求人問い合わせ電話番号 (担当: 秦・中野)
025-201-7961
株式会社ケアライフ新潟
新潟市西区小針6-6-6 福舞ビル102
<https://h-kango.wixsite.com/carelife-niigata>



新潟市西区

株式会社ケアライフ新潟
ケアライフ訪問看護リハビリステーション
訪問介護ステーションケアライフ

介護プロが



新潟医療福祉カレッジ
介護福祉科
専任教員 板垣 大介さん



介護福祉科2年
津田 千尋さん



志田 来瞳さん

Komachi介護転職
取材動画

インタビュー



介護プロのCHECK!

取材して印象深かったのが、会社独自のルールです。例えば、「社長」と役職で呼ばずに名前だけで呼ぶなどフラットな関係作りができていたのを感じました。取材時、社長さんも管理者の方も「うちはフレンドリー」と常に笑い合いながら取材に答えていただき、仲の良さが伝わってきました。同行した学生も雰囲気良かったです。こういったところで働きたいと思えたようで、この職場であれば離職率の低さも納得です。



関係性はフラットでフレンドリー
働きやすさ抜群



2 新人職員の心理的安全性をしっかりとサポート
同行した学生にとって気になる1つが、新人教育です。特に訪問サービスでは一人の場面が多くあります。ケアライフ新潟では新人スタッフが安心できるまで、先輩スタッフが同行してくれます。介護、看護、リハビリのそれぞれの専門職が働いており、いろんな視点からサポートもしてくれるので安心して働けると思います。社長さんから「ピラミッド型の組織ではない、誰かが足りない部分を補うのがこの会社である」という力強い言葉もありました。



ICTの活用で働きやすさがアップ



積極的にICTを活用されているケアライフさん。スマホやPCをスタッフに支給して、記録は在宅で行うなど、どこでも働くことができている。スタッフが子育て世代の方もいますが、ここは働きやすいですと自信をもって話していました。さらにチャットツールの活用により、コミュニケーションも円滑に取れているようです。ICTの活用により、すぐに何でも相談できる強みもあります。ICTの苦手な方は社長が率先して教えてくれるのも関係性の良さからくるのだと感じました。

課題・目標



誰もが活躍できる職場になる

取材をして感じたのは、社長もスタッフも利用者さんの視点で動いているという点です。利用者さんの自宅での生活をよりよくしたいという強い思いを持っています。だからこそ、社長は「誰もが同じように支えられる仕組みを作っていきたい、その人しかできない仕事をなくすことが課題である」と話されていました。ICTが進みすぎているからこそ、スタッフが顔を合わせて集まる機会も少なくなってきたという課題も同時にありました。ケアライフ新潟のアットホームな関係性のある職場であれば、お互い助け合いながら誰もが活躍できる人になれると思います。