



法人・施設紹介

とやの中央病院、老健にいがた園、老健第二にいがた園のほか仁成福祉協会8施設をグループに抱え、昨年法人化40周年を迎えました。地域包括ケアシステムの中で最適な医療・介護サービスを提供しています。



職場選び3つのポイント!

職場の人間関係を良くするために挨拶徹底! 普段のちょっとしたコミュニケーションを大事に
「おはようございます。」「お疲れ様です。」といった日頃の挨拶を大事にしています。施設内の情報の共有や開示を職員会議で理解してもらえように行っています。また、各事業所とWebで意見交換をしています。



Staff Voice!

今年の2月に入社し、前職は都内の老人保健施設で働いていました。コロナ禍での転職活動でしたが、施設案内・面接・内定後の相談等、全てリモートでの対応で、不安なく入社まで準備ができました。毎日楽しいです。

スタッフの声

新人職員へのサポート
入社後、1・3か月目に面談で安心!
プリセプター制度を導入しています。施設の環境に慣れるまで1ヶ月・3ヶ月に上長と事務長で面談をしています。上長やフロアスタッフもサポートできるように声をかけています。

中堅・ベテランスタッフへのサポート
各部署ごとに年間目標あり!
職員のスキルアップが図れるようにWeb研修を積極的に行っています。また、各部署で年間目標を設定し、目標を達成できるように職員間同士でモチベーションを保てる職場作りを努めています。

資格取得支援
資格取得や更新費用、年会費の一部負担あり!
初任者研修・介護福祉士・介護支援専門員等の受験更新費用のほか、各職種関連協会の入会年会費の一部負担を行っています。また、リーダー会議で職員の資格取得の促進を行っています。

結婚・出産・妊娠・育児のサポート
お子さんの急な体調不良もみんなでカバー!
産休・育休の取得実績があります。育休明けには元の職場に戻って時間短縮で働いています。お子さんの急な体調不良でも他の職員がカバーしてくれています。職員間でも非常に理解があります。

給与面で工夫している点
介護職の手当金、年間で40~60万円支給☆
働き方改革と同時に賞与年間4.6ヶ月を支給し(過去実績)、処遇改善手当・特定処遇改善手当を年2回支給しています(介護職は合計で年間40~60万円)。稼働率に連動するため全職員一丸で取り組んでいます。

休日面で工夫している点
お休みも充実の120日!
年間休日120日(夏休2日含)+計画有休5日です。有給は入社月から付与します。急な勤務変更がないよう極力希望休を叶えています。感染症予防のための出勤自粛でも休業手当があります。

医療法人 仁成会 老人保健施設 にいがた園

最新の求人情報



- 募集職種 ▶ 看護職員(常勤・正職員)
- 給与 ▶ 156,428円~258,294円(夜勤手当等別途支給)
- 仕事内容 ▶ 介護老人保健施設での看護業務(健康管理、処置等)
- 資格 ▶ 正看護師、准看護師
- 勤務時間 ▶ (1)8:30~17:30 (2)17:00~10:00
【夜勤看護職員いない日 (3)7:30~16:30 (4)9:30~18:30】
- 休日 ▶ 年間休日120日(夏季休暇含む)
- 待遇・福利厚生 ▶ 社保完備、退職金制度あり(勤続3年以上)、賞与年2回、特定処遇改善手当あり、育児・介護休業、産前産後休暇ほか

問い合わせ
※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。
求人問い合わせ電話番号 (担当:宮崎)
025-283-0377
老人保健施設 にいがた園
新潟市中央区鳥屋野451番地6
<https://www.jinseikai-recruit.jp/>



医療法人 仁成会 老人保健施設 にいがた園

介護ブロッガーのCHECK!

介護ブロッガー



リハビリテーション*介護Labo
副代表 幸田 一紀さん

1 安心して働ける環境
にいがた園の隣には、系列のとやの中央病院があります。入所者が安心して生活を送れるのももちろんのこと、職員にとっても安心して働ける環境になっています。にいがた園は新潟市初の老人保健施設で、20年以上働いている職員が多数います。最近では若手職員が増えてきており、中堅・ベテラン職員にとってよい刺激になっています。新しい考えや技術を取り入れながら、組織の活性化を図っています。



2 一人ひとりの意見を大切に
SKGKとはサービス向上業務改善委員会のことで、介護や看護・ケアマネ・リハ職種・栄養士・事務などの多職種で構成されています。業務改善や接遇、人事のことなど職員から意見を募り、各部署や経営陣が一丸となって改善に向けて取り組んでいます。SKGKの取り組みが始まったことで、一人ひとりの意見が尊重され、ボトムアップで課題解決できるようになりました。



3 手厚いフォローアップとスキルアップ支援
入職者には、定期的に面談を行い、業務の習熟度を確認するだけでなく精神面のフォローに力を入れています。些細な不安でも相談出来るよう、日頃からコミュニケーションを図り、信頼関係を築いていきます。同法人の病院や他施設への異動により、幅広い分野で経験を積んだり、スキルアップを図っていくことが可能です。



課題・目標



特色ある施設作りを

SKGKの取り組みで、ご利用者様へのサービス向上、職場環境や業務の改善を継続していくとともに「特色のある施設作り」が出来ると、更に魅力的な施設になると感じました。また、地域密着を目指す中で、立地を生かした施設内でのスペースを有効活用した「にいがた園だからできる地域貢献」・「特色づくり」が出来るとより魅力的な施設になるのではないのでしょうか。