



職場選び3つのポイント!

職場コミュニケーション
職場の人間関係を良くするために
笑顔120%で!
明るく楽しい職場です。
職場のルールを作りました。120%の笑顔、気持ちの良い挨拶を全職員が実践できるように指導し、明るく楽しい職場になっています。また、施設長が定期的に職員面談を行い、困り事や不安を聞き取り対応しています。



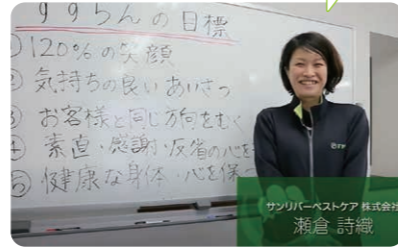
スタッフの声

Staff Voice!

無資格未経験で入社して不安はありましたが、職員の皆様やご利用者が毎日声を掛けてくださり、支えてくださいました。そのお陰で今では社会福祉主事の資格も取得し、生活相談員として仕事ができるようになりました。本当に感謝感謝で恩返しに行ければと思います。

法人・施設紹介

みんなで笑顔で明るく、働きやすい職場です。未経験や無資格で入社された方でも、入社してから当社で資格を取得し、経験を重ねてキャリアアップしています。



桑原 詩織

キャリアアップ
新人職員へのサポート
職場に溶け込むまでが心配。でも大丈夫!
新人職員の不安は仕事内容ではなく、職場に溶け込めるかどうかです。仕事の前・仕事・休憩中・仕事が終わったあとまで、先輩職員が側で温かく見守り、声掛けています。

中堅・ベテランスタッフへのサポート
脱!マンネリ!
目標はオーダーメイド
中堅やベテランは仕事や考えがマンネリ化します。きちんとした目標設定を1人1人に管理者が行います。また仕事内容だけでなく、人間力を高めるための研修も実施し、仕事や人としての魅力も教育していきます。

資格取得支援
初任者研修取得認定施設
当社では新潟県より許可をいただき、未経験や無資格の方へ向けた「初任者研修の資格取得」を行っております。講師は上司やベテラン職員です。研修期間中皆と仲が良くなることができます。

ライフスタイル
結婚・出産・妊娠・育児のサポート
転職しなくても大丈夫!
生活リズムにあった勤務を!
妊娠にあわせ、業務の見直し(見守りや記録など)を図ります。育児休暇の取得実績があります。仕事復帰は、家庭環境に合わせて相談を重ね、家庭生活と仕事が両立できるよう支援しています。

給与面で工夫している点
あなたの実力を徹底評価します!
給与においては、勤続年数と会社への貢献度を見て評価しています。職員や利用者などに対し、素直に感謝することや反省することが一番成長できる場所でもあり、評価のポイントにもなります。

休日面で工夫している点
他にはないうれしい土日休み
施設が土日休みです。その為、基本的に、介護業界では珍しい週末休み。週休2日の確保はもちろん、気を遣うことなく、週末のびのびと過ごせる環境がここなら叶えられます。

サンリバーベストケア株式会社 デイサービスセンター すずらん川口式号館

最新の求人情報



- 募集職種** ▶ ①生活相談員(正社員) ②介護職員(正社員) ③看護職員(パート) ④看護職員(正社員)
- 給与** ▶ ①月給180,000円~220,000円 ②月給170,000円~200,000円 ③時給1,300円 ④210,000円~230,000円(手当込)
- 仕事内容** ▶ ①相談支援業務全般、送迎、介護業務も兼務 ②要介護者の介助や支援業務、記録、送迎 ③④健康観察、機能訓練、医療処置
- 資格** ▶ ①社会福祉士、社会福祉主事 ②介護福祉士、初任者研修修了、無資格も可 ③④正看護師、准看護師
- 勤務時間** ▶ ①9:00~18:00 ②デイサービス9:00~18:00/ショートステイ7:30~16:30、8:30~17:00、9:30~19:30、17:00~9:00 ③9:00~13:00 ④9:00~18:00
- 休日** ▶ 年間休日 105日
- 待遇・福利厚生** ▶ 社保完備、車通勤可(駐車場有)、制服貸与、賞与年1回支給(実績に応じる)

問い合わせ
※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。
求人問い合わせ電話番号 (担当:佐野)
0250-25-7603

サンリバーベストケア株式会社
新潟市秋葉区川口144-10
<https://s-suzuran.com/>



新潟市秋葉区
サンリバーベストケア株式会社 デイサービスセンター すずらん川口式号館



介護福祉科1年 津田 千尋さん



介護福祉科 専任教員 志田 来瞳さん

新潟医療福祉カレッジ
介護福祉科 専任教員 板垣 大介さん

介護ブローガーのCHECK!

介護ブローガー

Good! 1
スタッフの人柄の良さが自慢です

すずらん川口の採用では資格や経験ではなく、「人柄」を重視しています。人柄の良い人には頑張ろうという気持ちが伝わります。それが、利用者の方にも職員の方にも伝わることで、雰囲気の良い環境が作られます。120%の笑顔、気持ちのいい挨拶、礼儀に注視して、人間力の育成を実践しています。取材でも気持ちいい挨拶と笑顔で迎えてもらいました。さらに無資格の人にマンツーマンで教えるなど教育体制もきちんとしています。具体的に表現することで明るく楽しい職場になっています。



Good! 2
職員のライフスタイルに応じた次世代型の職場環境

取材当日、利用者の方が使っているソファに学生と一緒に座らせてもらいましたが、テレビの音が耳元で流れ、座っている人以外には聞こえない環境になっていました。学生と一緒に思わず、感動していました(笑)。ドリンクバーも設置されており、自立支援、自己決定できる環境も備わっている。ただ次世代型はハード面だけでなく、職場環境の次世代型も目指しています。土日休みなど職員のライフスタイルに応じた勤務形態で働けるのも高齢者、障害サービス、居宅サービスなど幅広い分野の事業があるすずらん川口だからこその強みですね。



Good! 3
信頼できる関係性作り

人間力の高い職場だからこそ、優しく気遣いのできるリーダーや管理者からの日頃のコミュニケーションや面談を通じて、職員の様子を把握し、小さな変化に気づくことができている。誰かに話せる、誰かに声をかけてもらえるのは心理的安全性が守られやすい。常に職員のことを思っているからこそ、取材では、施設長の「ここに来ているのは仕事ではなく、生活の一部」であるという名言も生まれました。



課題・目標



全員が共通意識を持つこと

人間性が高く、アットホームな職場ではあるものの、全員が会社の思い・願いを叶える共通の意識を持ち続けていくことが今後必要になってくるのだと思います。資格を取得して終わりではなく、それを他の職員に伝え、教えていくことで組織としてサービスの質の向上が図られ、個人としても組織としても成長していくのだと感じます。全員が同じ方向を向いて前に進むことで、さらに笑顔あふれる会社になるのだと確信しました。