



職場選び3つのポイント!



法人・施設紹介

当社は皆様に充実した人生をお過ごしいただく老人ホーム・訪問介護事業所・居宅介護支援事業所「はなことば」を展開しております。人の輪を大切にしています。



職場コミュニケーション
職場の人間関係を良くするために仕事のストレスが溜まらないように定期面談を実施
スタッフが相談しやすい環境づくりをしています。定期面談実施中。職員定着の為に、職員同士、どうしたらいいかなど出合っして過ごしやすいホームづくりを目指しています。個々を尊重しています。



Staff Voice!

プラウドライフという会社に関心を持ったら、お気軽にご連絡ください。ソニー・ライフケアグループなので、福利厚生も充実。ホームの見学から始めて、働く職員も多いですよ。ホームでお待ちしています!!

スタッフの声

キャリアアップ
新人職員へのサポート
未経験でもしっかりサポート。新人研修が充実
スタッフの能力や勤務時間に合わせたOJT研修期間の設定。無資格や未経験でも立ち回るまでサポートします。また企業として何を指していくのか入社時研修で接遇やコンプライアンスについても学んでいただけます。

中堅・ベテランスタッフへのサポート
職種ごとの研修で悩みを共有し、役割を確立
職種(介護・看護・ケアマネジャー・相談員・責任者)毎の研修から、リーダー向け研修、全職員対象の研修が充実。会社独自の育成研修制度があり、スキルアップしやすい環境です。

資格取得支援
業務として研修に参加できるので、働きながらスキルアップ
無資格の初任者研修資格支援から実務者研修、介護福祉士取得に向けた支援など資格支援制度が整っています。業務として研修に参加いただけます。働きながらスキルアップしやすい環境です。

ライフスタイル
結婚・出産・妊娠・育児のサポート
入学祝い金制度あり。子供の成長を会社からもフォローアップ
結婚、出産、お子供の入学祝い金制度あり。子育てをしながら勤務しているスタッフ多数。産休育休もとりやすく、復帰後も時短勤務も可能。パートスタッフも多数在籍。正社員登用制度あり。

給与面で工夫している点
人事考課は年2回。勤務年数のみならず業務をしっかり評価
特定処遇改善加算・介護職員処遇改善加算は、毎月支給。人事考課が年2回あり、勤務年数だけではなく業務評価を行っています。資格手当充実で、介護福祉士を目指すスタッフが多いです。

休日面で工夫している点
休日の行事に参加しやすい職場風土がうれしい
希望休あり。シフト制で、男女問わず平日のお子様の行事参加もしやすいです。PTA活動も参加できますよ。年末年始特別手当もあり。

プラウドライフ株式会社 本社：神奈川県川崎市 住宅型有料老人ホーム はなことば新潟2号館 最新の求人情報



募集職種 ▶ ケアスタッフ 正社員
給与 ▶ 21.54万円～25.04万円 資格手当・特定処遇改善加算・介護職員処遇改善加算・夜勤月5回想定含む/昇給年1回、賞与年2回
仕事内容 ▶ 生活全般介護・訪問介護(買物同行・代行・入浴介助)
資格 ▶ 初任者研修修了者(旧ヘルパー2級)以上
無資格の場合は、資格支援制度あり 働きながらスキルアップ可能
勤務時間 ▶ 早番7:00～16:00 日勤9:00～18:00 遅番10:00～19:00
夜勤17:00～翌9:00 ※夜勤のみ実働14時間、休憩2時間
休日 ▶ 年間休日110日
待遇・福利厚生 ▶ 年末年始手当、永年勤続者表彰制度、インフルエンザ予防接種、交通費(距離に応じた支給なので、市外から勤務職員も多数)資格支援制度あり、制服貸与、各種慶弔金、退職金共済加入、福利厚生サービス「リコロクラブ」、健康保険「ソニー健康組合」

問い合わせ
※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。
求人問い合わせ電話番号 (本社採用担当)
0120-978-7771
はなことば新潟2号館
新潟市中央区小張木2-16-56
https://hanakotoba.co.jp/
メール pli-saiyo@sonylifecare.co.jp



プラウドライフ(株) 住宅型有料老人ホーム はなことば新潟2号館

介護ブロッガーのCHECK!

介護ブロッガー



人材育成アドバイザー / スキルマトリクスラボラトリー 知野 吉和さん

1 手厚い新人育成で新人さんも安心

ちょうど取材当日は、新人スタッフさんの研修が行われておりました。本部から用意されている研修用の動画を就業時間中に学習していただきました。動画での研修はどうか、という反応もありそうですが、統一した教育ができるので、実は優れた方法なんです。そして、ナイスアイデアだったのは、同時期に面接をされた新人さんがいる場合はなるべく同日スタートをするそうです。確かに二日入社がずれているだけでも新人さんは、先輩後輩のようになりやすいからね。こういうこまかい配慮は本当に新人さんには安心につながるのです。



2 残業なし、業務もスムーズ

その日の勤務のスタッフは、一人ひとりがタブレット端末を持っていきます。IT機器の導入は介護施設では当たり前になりつつあります。音声入力や、写真で記録を残すこともできるので、高齢のスタッフの方もしっかり使いこなしているようです。当日の予定変更や支援の内容が変更されたときにもタブレットをみんなが持つことで、スムーズに連絡がいきます。ちなみにインカムも使っています。こういったこまかい積み重ねが残業ゼロにつながっています。



3 スタッフの育成支援体制

チームの質の維持には、研修は大切です。はなことばではコロナ禍においても毎月研修は欠かさず行っておりまして、広い研修会場があり、内部研修においてもITを活用して動画視聴を織り交ぜながら、スタッフの育成の機会を絶やすことはありませんでした。他にもレクリエーション介護士の資格取得のための支援がありました。経験の浅いスタッフにもベテランのスタッフにも違う学びがあるよう、お客様対応もさらにポジティブに変化しているようです。



課題・目標



ウェブ研修と共に日ごろのリアルな研修で人材育成

この日、もう一人の新人さんは、研修室で指導担当のスタッフから研修を受けておりました。動画だけでなく、しっかりリアルに伝えることも大切なことなのです。経験者で1か月、未経験の方は約3か月程度で夜勤ができるようになるそうです。本人が自信が持てるようにしっかりサポートされている様子がうかがえました。

