



老人保健施設 マチュアハウス横越

職場選び3つのポイント!

ホームページ



求人情報



法人・施設紹介

基本方針、「愛護の精神を持って、ご家族様・ご利用者様・職員の三者が安心できる施設づくり」に沿って、医療・看護・介護・機能訓練などの専門スタッフが、利用者皆様の生活をサポートさせていただきます。



職場の人間関係を良くするために

イベント企画で
職員の仲間も◎

施設内イベント(居酒屋・納涼祭・石焼いも屋台)を企画し、一体感を盛り上げるために全員が何らかの形で参加します。



スタッフの声

Staff Voice!

スタッフ同士仲が良く、他職種とも連携が取れている職場です。学びや気づきが多く勉強の毎日です。楽しく充実した職場ですので、是非一緒に働きましょう!!

新人職員へのサポート

マンツーマン指導で不安に
思ったらすぐ確認!

先輩職員が新人職員にマンツーマンで指導にあたります。一緒に業務を行うことで、不明点をその都度確認することができます。また、シフトは日勤から始め早遅シフトを熟せ業務に慣れてから夜勤に入るため、安心して働けます。

中堅・ベテランスタッフへのサポート

全額施設負担の
外部研修でしっかり教育

外部研修への参加費は全額法人が負担し、積極的に職員の教育に取り組んでいます。また、年に一度職員のストレスチェックを行い、その結果を本人に通知し、自らのストレス状況についての気づきを促しています。

資格取得支援

奨学金制度も充実

奨学貸付金制度があります。准看護師、正看護師、理学療法士、その他法人が認めた資格に利用することができ、学びながら働くことが可能です。先輩職員に准看護師、正看護師、理学療法士資格取得の実績があります。

結婚・出産・妊娠・育児のサポート

子育て世代も
時短勤務で働きやすい

産休・育休制度を活用しています。小さいお子さんがいる職員は家庭の時間に勤務時間を合わせるなど、職員の家庭の事情に合わせて柔軟に対応し、働きやすい環境作りに取り組んでいます。

給与面で工夫している点

手当の種類豊富で
生活に潤いを

手当の種類が豊富にあり、(住宅手当、被服手当、精勤手当、資格手当、扶養手当、年末年始手当、夜勤手当)職員の生活の負担軽減に努めています。賞与の前年度実績は年2回で、計3ヶ月分です。

休日面で工夫している点

休日豊富で
プライベート充実

プライベートの予定に合わせて希望休や有給休暇の取得も可能です。年間休日は122日あり、趣味の時間や家庭での時間を持つことで、リフレッシュして仕事に取り組みます。

社会福祉法人 新潟慈生会 介護老人保健施設 マチュアハウス横越

最新の求人情報



- 募集職種 ▶ 介護職員(正社員)
- 給与 ▶ 158,000円~224,000円(特殊業務手当含め)
- 仕事内容 ▶ 当施設を利用される要介護老人に対する介護業務(食事・入浴・排泄・レクリエーションなど)
- 資格 ▶ 介護福祉士
- 勤務時間 ▶ ①7:15~16:15 ②10:00~19:00 ③16:30~9:30
- 休日 ▶ 年間休日...119日
- 待遇・福利厚生 ▶ 社保完備、退職金制度あり(勤続3年以上)、賞与年2回(前年3ヶ月)、住宅手当、被服手当、精勤手当、資格手当、扶養手当、年末年始手当、夜勤手当、特定処遇改善手当

問い合わせ
※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。

求人問い合わせ電話番号 (担当:事務長)

☎0250-61-5050

介護老人保健施設 マチュアハウス横越
新潟市江南区阿賀野1-2-2
http://n-jiseikai.jp/



社会福祉法人 新潟慈生会 介護老人保健施設 マチュアハウス横越

介護ブロッガーのCHECK!

介護ブロッガー



人材育成アドバイザー / スキルマトリクスラボラトリー 知野 吉和さん

1 チームワークの良さが光っている

いわゆる従来型と言われる個室対応ではない老人保健施設ですが、実は、一つのフロアにスタッフがいて環境は、メリットも多いです。日々変化する利用者の対応や、何か困ったことや疑問があっても、いつも近くに先輩や他のスタッフがいます。みんなで見守る体制が従来型にはありません。ナースもリハビリスタッフも同じフロアで仕事をしているため、情報交換がしやすいことは大きいですが、毎日利用者について気づいたことを話し合う時間もありません。しっかり仕組みとしてもコミュニケーションの場が設けてあります。



2 新人育成に力を
入れています

常にマンツーマン体制で新人さんのペースに合わせて時間に余裕を持って長い期間をかけて新人さんを育てています。介護に熱いスタッフも多いので、新人さんの質問にも丁寧に熱く答えられるそうです。いちばん不安な夜勤に入れるようになるまでに時間をかけてじっくり育てられる新人に優しいチームなのです。



3 現場のスタッフが
主体となった
現場運営が魅力的

コロナ禍で多くの介護施設がイベントを中止していた中で、マチュアハウス横越でも中止を検討していましたが、現場のスタッフからの声で夏祭りを行いました。内部研修においても各委員会がそれぞれのテーマで研修を主催して、現場に合った内容です。急な調整など現場スタッフ同士で現場運営がされています。



課題・目標



介護老人保健施設としての在宅復帰支援

在宅復帰支援に向けた体制をもっと強化していきたいということです。そのためにもっと利用者やご家族の在宅介護の状況やニーズを理解して、それぞれの在宅の環境に合わせた自立支援をしていきたいと考えています。長期入所をされている方も事情がありますが、在宅で介護をしていきたいご家族の希望を叶えられるチーム作りをしていきたいそうです。