



職場選び3つのポイント!



法人・施設紹介
アド・メディカルグループは短期入所を中心に特養、グループホーム等を新潟県内で12の事業所で運営しています。「利用者」「家族」「地域」「職員」「会社」の5つの満足を目標に、職員一丸となり取り組んでいます。



職場コミュニケーション
職場の人間関係を良くするために
笑顔でつながる信頼があります
日々の申し送り、月に1回の施設会議、各部署リーダー会議等を実施。常に施設全体が風通しの良い環境作りをしています。また、グループ施設の職員交流もあり、お互いの悩みや相談が常に行える環境を作っています。



スタッフの声

Staff Voice!
無資格・未経験・異業種からも大歓迎です。和気あいあいとした人間関係、チームワークの良さで、より良いサービス提供・働きやすい職場を実践して、お互いが心地いい「快互」を提供しています!

キャリアアップ
新人職員へのサポート
プリセプター制度で共に成長
入社時のオリエンテーション、経験に応じた指導、介護の基本からしっかり教えます。入社3ヶ月は先輩の指導の下、仕事をさせていただくため、不安なく安心して仕事ができます。その方の能力に合わせ、サポートしています。

中堅・ベテランスタッフへのサポート
学びたいことを学び全体にシェア
新人育成のための施設内研修や本部主催のリーダー研修等の実施。また、リーダー部会を定期的に開催し、グループ施設の各リーダー達が集まり、情報交換や研修会を実施しています。

資格取得支援
介護福祉士や社会福祉士への受験費用等の支援制度あり
介護福祉士や社会福祉士への受験費用等の支援制度あり。その他、社会福祉士の資格取得支援や働きながら初任者研修、実務者研修の取得を目指す方にはシフト調整を行いながら取得しやすい体制をとっています。

ライフスタイル
結婚・出産・妊娠・育児のサポート
職員の子供は家族同様
産休、育休取得率100%です。育休明けの短時間勤務や職員の家庭環境に合わせ、短時間正社員制度も導入し、育児と仕事を両立できる環境が整っています。結婚祝金や出産祝金もあります。

給与面で工夫している点
遣り甲斐ある仕事と給与を実現
年3回の人事考課により、頑張り次第では次の評価で業務評価が取りもどせる。頑張ればその分しっかり評価されるという事が賞与や昇給、また処遇改善一時金で実感でき、モチベーションにもつながります。

休日面で工夫している点
年間110日の公休
希望休制度あり。年間休日110日ですが、入社から勤続1年経過するとアニバーサリー休暇が追加となります。有給休暇も年間5日以上取得可能で、プライベートも充実してお仕事ができます。

株式会社アド・メディカルグループ ショートステイ つつじガーデン坂井

- 募集職種** ▶ ①介護職員(正社員) ②看護職員(正社員) ③生活相談員(正社員)
給与 ▶ ①月給208,000円~228,000円 ②月給215,000円~250,000円 ③月給195,000円~230,000円 ※①②③いずれも手当込み
仕事内容 ▶ ①介護業務全般 ②看護業務全般、介護補助業務等 ③相談支援業務全般、送迎、介護業務兼務
資格 ▶ ①介護福祉士、初任者研修終了以上、無資格も可 ②正看護師、准看護師 ③社会福祉士、社会福祉主事、3科目主事任用
勤務時間 ▶ ①早番7:30~16:30、日勤8:30~17:30、遅番10:00~19:00、夜勤16:30~翌9:30 ②早番7:00~16:00、日勤8:30~17:30、遅番9:30~18:30 ③8:30~17:30
休日 ▶ 年間休日110日
待遇・福利厚生 ▶ 社保完備、退職金制度あり(勤続3年以上)、賞与年2回、職員紹介制度あり(紹介料20,000円~)、インフルエンザ予防接種会社負担、資格支援制度あり、積立ニーサ会社負担あり、アニバーサリー休暇ほか

問い合わせ
※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。
求人問い合わせ電話番号 (担当:総務部)
0258-34-8250
アド・メディカルグループ
長岡市三和3丁目6番地6
<http://www.add-vantage.jp>



最新の求人情報
Komachi介護転職



株式会社アド・メディカルグループ ショートステイ つつじガーデン坂井



介護プロが、
さくら福祉カレッジ新潟校
認定講師 三方 憲子さん



介護プロのCHECK!

つつじガーデンで働いて、まず気づく事は、「働きやすさ」です。理由として、パートの勤務時間がライフスタイルに応じて細かく調整可能です。記録はタブレットを使用しているため、時間短縮にもなり、業務もスムーズに。残業が少なめなところも魅力です。「機械はニガテ」という方でも簡単な操作で、すぐに覚えられ安心です。また、お互いをリスペクトし合っており、グループ内や施設内の人間関係は良好でアットホームです。

1 安心して働ける環境



2 介護未経験・ショートステイ初心者ウエルカム
無資格や未経験、異業種などから転職をされても、マンツーマンの指導があり、働きながら資格取得を目指せます。また、グループ全体で行われる研修会や利用者様の問題を掘り下げ、解決に向けての取り組みを発表する「事例検討会」等を行う事で、中堅・ベテランスタッフが中心になり、職員の育成・成長の機会になつています。介護の経験はあるけど、今までショートステイ以外で働いていた方には、今までの経験を尊重し、今までの職場との違いも指導します。ショートステイではない介護現場から入職した職員も多くいるので、安心して働けますね。

3 職員・利用者ともにwinwinな「快互」



レクリエーションや年間行事を通して『マジックショー』『野菜作り』『スイーツバイキング』など職員の個性や得意分野を活かします!さまざまな企画で利用者様に楽しんでもらうことで、職員自身のモチベーション向上となり、winwinな快互になっています。また、和気あいあいとした人間関係だからこそアイデアが出しやすく、より良いサービスを利用者様へ提供しようという雰囲気が施設全体に広がっています。

課題・目標



地域交流

以前行っていた納涼祭や、近隣小学生、専門学生との交流がコロナ禍によりなくなってしまいました。地域とのネットワークが希薄となることは、事業者として相談や連携ができなくなることはもちろん、利用者様が地域から孤立する事に繋がるのではないかと思います。今後は、施設単位でできる交流・イベントを増やしたり、感染対策を行った上での家族面会等の時間を設けていきたいと思っています。